



Rapport d'activité 2019

Rapport moral



L'année 2019 a été difficile pour les Missions locales :

- les incertitudes politiques avec la volonté de fusionner Pôle emploi avec les Missions locales.
- les incertitudes financières liées à la globalisation de la CPO et de la Garantie Jeunes.

Grâce à la mobilisation de tous, nous avons réussi à obtenir du gouvernement l'abandon de la fusion, et le versement des 60 millions d'euros pour le réseau afin de solder le différent financier.

Nous restons attentifs aux prises de paroles et au vote des budgets nous concernant.

Les orientations fixées en Assemblée Générale de 2019, ont été confortés tout au long de l'année.

La mutualisation se met en place tant entre les Missions locales qu'avec les deux régions limitrophes : NORMANDIE et PAYS DE LA LOIRE.

Les rencontres régulières instaurées en 2019 avec la Direccte, Pôle emploi et le Conseil régional de Bretagne nous ont permis d'asseoir notre notoriété et nous sommes mieux connus et reconnus dans le paysage du service public de l'emploi et de l'insertion.

L'ARMLB est le coordinateur indispensable de la mise en œuvre des politiques publiques sur l'ensemble du territoire régional, avec pour 2020 en particulier l'obligation de formation des 16-18 ans.

Les orientations 2020

1. *Assurer la pérennité des Missions locales*
2. *Assurer le financement des Missions locales et de l'ARMLB*
3. *Assurer la mutualisation entre Missions locales*
4. *Assurer des relations politiques régulières avec le Conseil Régional, la Direccte et Pôle emploi.*

Sommaire

L'association régionale	5
I. Accompagner la mise en œuvre et la convergence des politiques publiques en faveur de l'emploi et l'autonomie des jeunes en veillant à leur assurer une équité de traitement	6
II. Soutenir les missions locales dans l'élaboration du projet territorial visant à définir l'offre de services « jeunes et employeurs » dans leur environnement	11
III. Renforcer la professionnalisation et la valorisation du réseau	13
IV. Apporter un appui technique à la définition des politiques publiques par l'apport d'une expertise	19
Sommaire des formations régionales proposées	21
Participation aux formations régionales	22
Évaluation des formations par les salariés des Missions Locales.....	23
Groupes régionaux	24
Glossaire	25
Coordonnées des Missions locales de Bretagne	27

L'association régionale

En 1990, les présidents des Missions locales s'organisent et créent l'Association régionale des Missions locales.

Depuis, l'ARMLB réunit les 17 Missions locales de Bretagne. Elle est l'interlocutrice privilégiée des pouvoirs publics à l'échelle régionale dans la conduite des politiques publiques d'insertion des jeunes.

Son rôle statutaire

- Être un lieu d'échanges, de réflexions et de ressources,
- Constituer et développer un réseau régional structuré,
- Organiser la représentation institutionnelle régionale et nationale des Missions locales,
- Assurer la mise en œuvre d'un programme régional d'animation des Missions locales de Bretagne, élaboré et co-piloté aux côtés de l'État et de la Région,
- Faciliter l'élaboration, la promotion et la mise en œuvre des politiques d'insertion des jeunes dans le respect de l'esprit et des textes qui les régissent,

Ses instances

Les membres du bureau se sont réunis à 5 reprises dans l'année. Le bureau assure le suivi de la mise en œuvre des orientations et de la gestion quotidienne de l'ARMLB.

En 2019, les présidences et les directions des 17 Missions locales ont été invitées à participer à :

- Un Conseil d'administration,
- Une assemblée générale ordinaire ;
- Deux réunions d'échanges

Les membres du bureau :

- Marc KERRIEN, président
- Marie-Renée OGET, vice-présidente
- Jean-Yves LE DOUARIN, trésorier
- Henri CIVEL, secrétaire
- Gaëlle ANDRO, administratrice
- Christine CLOAREC, administratrice
- Olivier COJAN, administrateur
- Michel GUERNION, administrateur
- Isabelle MONTANARI, administratrice

L'équipe d'animation

Emmanuelle CASTELAIN, directrice (*remplacée dans le cadre d'un arrêt maladie prolongé par Xavier NABAT*)

Audrey LE MENTEC, chargée de projet administratif et financier

Cécile CASSOU (*jusqu'en septembre*) puis Rozenn LE BLANC, chargée de projet (*à partir de novembre*)

Allan VINET, chef de projet SI-ATR Imilo

I. Accompagner la mise en œuvre et la convergence des politiques publiques en faveur de l'emploi et l'autonomie des jeunes en veillant à leur assurer une équité de traitement

Objectif 1.1 : Faciliter l'appropriation du contenu de ces politiques publiques par les missions locales, et notamment du PACEA dont la Garantie jeunes qui constitue le cadre contractuel du droit à l'accompagnement des jeunes

o *Accompagner la mise en œuvre des dispositifs des pouvoirs publics*

Conférence régionale des acteurs de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté



Participation dès décembre 2018 à la 1^{ère} Conférence Régionale de Bretagne.

Animation de l'atelier 8 « insertion des jeunes »

78 participants, réunions, diagnostics, recherches documentaires, études...

Contenus : « Obligation formation et accompagnement des jeunes »

Participation : 2^{ème} conférence en juillet

Présentation de l'avancement des travaux du groupe 8 en présence du délégué interministériel Olivier Noblecourt et la secrétaire d'État aux affaires sociales.

Participation : 3^{ème} conférence en décembre

Présentation des premières conclusions en vue de la feuille de route

Présentations disponibles sur : <https://espace.lutte-pauvrete.gouv.fr>
Feuille de route rédigée et consultable sur le site.



Financement des ML

Question de Marc Kerrien à Emmanuel Macron : question sur l'avenir des Missions locales, sur la volonté du gouvernement de fusionner Pôle Emploi et les Missions locales, et sur le financement de la Garantie Jeunes.

Participation à des réunions nationales et régionales pour la mise en place de la nouvelle convention pluriannuelle d'objectif.

Étude des conventions, analyse des situations, indicateurs de performances...

Garantie Jeunes

Questionnaire de l'UNML aux ML ayant initié des actions spécifiques ou à des groupes de travail ; La synthèse de celle-ci permettra d'illustrer à la fois la spécificité du public des Missions Locales et les modalités d'accompagnement adaptées en fonction des jeunes, de leurs besoins, et de leurs situations.

PACEA

Élaboration de tableaux de bord pour le suivi de l'utilisation de la subvention.
Points administratifs et financiers avec la DIRECCTE

Illettrisme

EVADO est un outil destiné à identifier les personnes en difficulté face à l'oral, face à l'écrit que ce soit en lecture, écriture ou face à la numéracie (calcul dans la vie courante).

4 Missions Locales travaillent de concert afin de mettre en œuvre une expérimentation de l'outil sur le territoire breton sur 2020.

L'ARMLB coordonne l'aspect logistique et fait le lien avec la Région, en forte demande sur la question du repérage des publics en situation d'illettrisme.

Groupe de travail - Groupe de Développement des @ctions de Formation

Réunions 2019 : 5 réunions dans l'année

Participants : Emmanuelle Castelain (ARMLB), Marie Le Morvan (ML Brest), Dominique Auffret (ML Lorient), Yves Moisan (ML Dinan), Nathalie Hubert (ML Ouest Côtes d'Armor), Franck Tabailleux (ML Cornouaille), Thibault LOTOUT (ML Centre Bretagne), Nicolas Bernard (ML Redon)

Thèmes principalement travaillés

- La formation Professionnelle et les jeunes - constats partagés sur l'offre de formations proposées, analyses et préconisations
- Ce travail a fait l'objet d'une enquête auprès de plus de 1000 jeunes. Les commentaires et critiques des jeunes sur les formations proposées ainsi que les préconisations émises par les ML Région Bretagne sur des évolutions possibles, ont fait l'objet d'une synthèse présentée au service formation du Conseil Régional durant l'année 2019.
- Deux rencontres entre ce groupe de travail et les représentants du service formation de la Région Bretagne ont eu lieu.

Les thèmes retenus

- Le nouveau plan de formation régional (échanges sur son contenu et ses attendus)
- Les prépas (prépa projet et prépa avenir), effets de ces nouveaux contenus de formation sur les parcours des jeunes suivis.
- Un questionnaire sur l'organisation de la référence formation au sein des Missions Locales a été conçu et diffusé à l'attention des directeurs des ML de Bretagne en fin d'année.
- Un temps d'analyse de ce questionnaire et des préconisations sur la référence formation sont prévues en 2020



Production : une synthèse de 4 pages « les jeunes et la formation professionnelle »

Espace Orientation Tout au Long de La Vie – SPRO

Présence de :

- conseillers de 4 Missions locales sur l'espace Orientation Tout au Long de la Vie
- l'ARMLB à l'inauguration du salon



- **Coordination régionale et nationale**

Réunions des directions

6 réunions ont eu lieu en 2019

Les échanges

- Les appels à projets (100% inclusion, Intégration des personnes réfugiés, PIC invisibles...)
- Les groupes de travail
- L'Instruction DGEFP

- Démarche de mutualisation
- L'évolution des Financements du réseau
- L'accord égalité Homme-Femme
- Le Plan pauvreté/ Présentation Atelier 8
- Ouiform
- Office 365
- Actions de formation rendu compte du groupe.
- Présentation de la réforme de la formation professionnelle (guide).
- Démarche qualité en mission Locale (ML de Vitré) et démarche nationale.
- Répartition des missions de représentation.
- Suivi des tableaux de bords.
- Préparation du séminaire

Les thèmes :

- Office 365
- Le Pacéa
- I-milo – Observatoire

Les interventions :

- Le Conseil régional de Bretagne sur les indemnités compatibles entre Garantie jeunes et formation
- La Direccte en présence des UD
 - o Rappel des principes de la nouvelle CPO (globalisation de la subvention de l'État aux ML : subvention de fonctionnement + GJ)
 - o Calendrier et modalités de versement de la subvention exceptionnelle GJ 2019 pour solde de tout compte.
 - o Pilotage de la Garantie Jeunes dans le cadre de la CPO globalisée

1 séminaire de 2 jours

Objectif du séminaire : Se mettre d'accord sur la structuration régionale/les besoins stratégiques du réseau et l'organisation (ARML).

1^{ère} journée

- **Groupe 1 la stratégie :**

Listez les facteurs de l'environnement qui ont un impact sur l'activité de la mission locale et par conséquent la stratégie à venir.

- **Groupe 2 l'organisation :**

Quelles attentes vis-à-vis de l'ARMLB

Participation des ML au réseau : mutualisation / groupes de travail

Engagements vers une démarche qualité : quoi / qui / comment ? ...dans la suite O365

- **Classement des choix pour 2020**

« Une Entreprise partenaire de l'accompagnement des jeunes »

Politique jeunesse 16-29 ans ...

Mission locale acteur du développement territorial...

Modèle économique ...

Communiquer et construire les actions du réseau en fil conducteur d'un Label ESS ...

Suivi et évaluation de la stratégie...

2^{ème} journée

- [Showroom sur Office 365](#)

Les outils et quelle mise en œuvre pratique

Modalité de financement de la démarche et budget

Plan d'action pour la poursuite du projet

- [Mise en forme de la réflexion sur la mutualisation et organisation régionale du réseau.](#)

Présentation au président et échanges en vue d'une présentation au conseil d'administration.

Objectif 1.2 : Assurer l'outillage des missions locales pour la mise en œuvre des politiques publiques notamment à travers

➤ l'identification, la capitalisation et la diffusion des bonnes pratiques des missions locales concernant l'offre de services en direction des jeunes et des employeurs

- *Collecte et diffusion des pratiques et innovations*

Mise à jour du tableau des représentants ayant un mandat : un tableau global regroupant par thématique les directions et/ou salariés des ML ayant un mandat pour représenter le réseau dans les réunions nationales et régionales

Base de données :

- La dernière mise à jour de la base de données des référents en ML a eu lieu en 2017. Il était donc nécessaire de la réactualiser, dû aux nouveaux référents, changement de directeurs, déménagement de structures. Les ML de Bretagne ont été contactées afin d'actualiser les référents et mettre à jour notre liste de diffusion.
- Création de nouvelles listes de diffusion en fonction des dossiers nouveaux (stratégie pauvreté, Ouiform)
- Transmission aux partenaires de la liste actualisée des référents par thématique (Agefiph, ...)

Recueil des rapports d'activité 2018 et organigrammes 2019

➤ l'appui à l'utilisation du SI I-Milo par les structures via les assistants techniques régionaux (aide à la maîtrise du SI, diffusion des consignes nationales et application de la charte de saisie, production, analyse et fonction de veille sur les données, recueil des besoins et formation des équipes, aide à la décision du pilotage et fonction d'observatoire).

- *Administration technique de l'application*

Imilo

- 2 réunions des référents I-Milo
- 1 réunion office 365 animée par le prestataire
- 1 audio I-Milo
- 1 réunion du club utilisateur
- Charte de saisie Start'App 35 et Start'App 56

Mise en place de la délégation d'accompagnement des bénéficiaires du RSA en Ille-et-Vilaine :

- 1 réunion des référents RSA 35
- 2 réunions avec le conseil départemental
- Création d'une charte de saisie, dispositif, offres de service et éditions pour le BRSA

Modification des Offres de services et dispositif CRB

Ouiform

- Suivi des changements techniques apportés par Ouiform dans I-Milo
- Interconnexion
- Suivi des RGC et des conventions tripartites
- Modifications des requêtes « Formation jeune » pour les adapter à Ouiform
- Support à l'appropriation et configuration
- Échange mensuel depuis novembre avec la direction régionale de Pôle Emploi afin de suivre le déploiement et l'appropriation d'Ouiform

Objectif 1.3 : Analyser et synthétiser avec les services de l'État et de la région les difficultés rencontrées, les points de vigilance, les impacts ; partager l'information avec ces services.

- *Participation aux instances régionales*

CREFOP

8 réunions dont

- 3 comités pléniers,
- 1 commission « formation »,
- 2 commissions « OTLV »,
- 1 commission "Prospective et développement des compétences",
- 1 commission "SPER"

CRB

26 réunions dont

- 3 réunions sur le Décrochage
- 2 conférences jeunesse
- 1 rencontre avec le haut-commissariat aux compétences et à l'inclusion dans l'emploi
- 1 réunion sur l'illettrisme - présentation logiciel Evado
- 2 réunions du PACTE
- 1 Rencontre entre G. Bréard et M. Kerrien
- 3 réunions sur la Santé - Comité de pilotage du dispositif régional de prévention par les pairs
- 11 réunions sur SPRO : commissions du SPRO et groupe régional technique



Direccte

21 réunions dont :

- 4 réunions ARMLB - Direccte
- 1 réunion Charte mon-entreprise.bzh
- 1 comité de pilotage Emploi accompagné
- 3 Comités techniques Hope
- 1 réunion préparatoire Ouiform
- 5 réunions du PRITH
- 1 réunion de présentation des différentes actions en direction des réfugiés
- 1 Réunion – formation
- 2 Réunions régionales sur l'apprentissage



Réunions de coordination

Mise en place de réunions de concertation stratégique avec la DIRECCTE et le président de l'ARMLB
Point sur la situation de fonctionnement du réseau, suivi des conventions, élaboration d'actions stratégiques pour l'insertion des jeunes, mutualisation, appels à projets, globalisation de la convention, indicateurs de performances...

Illettrisme

1 réunion sur le thème de l'illettrisme organisée par le CRB et Pôle emploi « Quelles propositions d'accueil dans les administrations publiques pour les personnes en situation d'illettrisme »

Préfecture

Une rencontre avec la Préfète

1 réunion sur la mobilisation nationale pour l'emploi et la transition écologique et numérique.

330 invitations à des réunions partenariales nationales et régionales

210 réunions auxquelles a participé le réseau (taux de participation de 63%)

II. Soutenir les missions locales dans l'élaboration du projet territorial visant à définir l'offre de services « jeunes et employeurs » dans leur environnement

○ Développer les partenariats avec les entreprises, leurs organisations, OPCA

Participation aux instances de l'UIMM (comité de pilotage des Semaines de l'Industrie) et commissions du FAFIH ; diffusion d'information

FAF-TT : Réunion bilan - Mission jeunes FAFTT - ARML Bretagne

- Actualités du nouvel OPCO AKTO
- Rappel des enjeux de l'accord cadre national
- Point sur le déploiement en Bretagne
- Suivi des indicateurs de l'accord régional
- Quelques actions clés / emblématiques
- Impact du partenariat : forces et faiblesses
- Attentes de l'ARMLB/points d'amélioration souhaitée
- Construction d'un plan d'action partagé 2020

Réunion des partenaires « Charte mon-entreprise.bzh »

Projet mené par la DIRECCTE et la Région. Charte de partenariat signée en 2019.

Ordre du jour :

- Le bilan de fonctionnement du réseau des partenaires
- La fréquentation du site
- L'évolution du portail et les nouvelles rubriques
- Les perspectives de développement

Comité Technique du projet « Prépa Apprentissage » #Kiffetonprojet

Suite à l'appel à projet PIC « prépa apprentissage » groupe de travail avec des CFA, Akto, l'Anfra, l'Epede...

- Présentation du mandataire et des partenaires du projet
- Le Parcours
- Walt
- Les éléments financiers
- La mise en œuvre en région

Diffusion des offres d'emploi, propositions de formation, relais d'informations

○ Animer le plan d'actions régional Groupe relations entreprises

Réunions 2019 : 4 réunions (Dinan, Vannes, Quimper, Rennes)

Nombre de participants : 13 participants en moyenne

Les sujets abordés : Appels à projets / Zoom ETT / Présentation systématique par chaque équipe emploi

Des groupes de travail : Alternance, PMSMP, Employeurabilité/marque employeur

Des intervenants extérieurs : MDEF Sénart avec l'outil Mymatchup

○ Coopérer avec les autres Associations régionales

URML Pays de la Loire

1 réunion avec les présidents et directeurs des 2 ARML

III. Renforcer la professionnalisation et la valorisation du réseau

Objectif 3.1 : Contribuer au développement des compétences et à la professionnalisation des acteurs du réseau en lien avec la Commission paritaire nationale emploi formation (CPNEF) de la branche professionnelle et les autres financeurs. Ces formations peuvent concerner également le système d'information, le déploiement du contrôle interne et la comptabilité analytique.

- *Renforcer les compétences opérationnelles des professionnelles*

PRF 2019

Les formations proposées par l'ARMLB dans le cadre du programme régional de formation des salariés des Missions Locales sont les résultats combinés des **besoins exprimés par les ML**, les **attentes des politiques régionales**, et les **priorités nationales de la branche professionnelle**.

La construction du PRF s'échelonne sur **3 années civiles** selon les étapes suivantes :

- Le **bilan** de l'année 2018
- Le **suivi des actions** de formation 2019
- La **programmation** des formations 2020 :
 - Recueil des besoins de formation, effectué en continu auprès des salariés par les évaluations de stage, auprès des organismes de formation et auprès des directions des Missions locales.
 - Lancement des Appels d'Offre auprès des organismes de formation.
 - Sélection des prestataires retenus et révisions des contenus de formation

Construction du planning de formation et organisation logistique

Relation avec Uniformation, OPCA de la branche professionnelle des Missions Locales.

Dans le cadre des réponses à appels d'offre, nous portons une attention particulière à ce que le contenu et les modalités soient adaptés aux salariés des Missions locales.

L'Enveloppe budgétaire allouée pour le PRF 2019 s'élevait à 122 000 euros. Le montant total du **financement accordé par la CPNEF a été de 122 367.47 euros**, réparti comme suivant :

- Demande initiale : 112 656.47 €
- 1^{ère} demande complémentaire : 9 711€

Sur les formations proposées au catalogue :

- **23 formations ont été réalisées** pour **330 participants**
- 15 formations n'ont pu être réalisées faute d'inscriptions.



DUDE

Pour accéder aux logiciels Pôle Emploi, les salariés des ML doivent être habilités à l'utilisation et l'accès au dossier unique du demandeur d'emploi (DUDE). De ce fait, en lien avec Pôle Emploi, **l'ARMLB organise et coordonne les sessions « DUDE »** lorsque des besoins sont exprimés par les Missions Locales.

En 2019, 4 sessions ont été mises en place sur différents lieux (Brest et Rennes), 14 salariés de 9 Missions locales ont été formés en Bretagne.

Le plan de professionnalisation d'Idéo

Le plan de professionnalisation propose des actions répondant à des besoins identifiés par ses membres. Il vise à renforcer les compétences des professionnels et à faciliter la synergie et le travail en réseau des partenaires au service des usagers du SPRO-EP. Ces actions sont ouvertes aux acteurs de l'orientation et de l'évolution professionnelle.

Les actions de professionnalisation se structurent autour de trois axes :

- La pratique du ou de la professionnel.le
- Les outils ou ressources du ou de la professionnel.le
- Les secteurs professionnels, les métiers et l'environnement socio-économique

Il s'agit d'une offre de formation complémentaire aux salariés des Missions locales selon des modalités diverses en présentiel (formation, information, sensibilisation, journée d'échange de pratique) et à distance (webinaire).

L'ARMLB relaye l'offre de formation et l'information. Nous n'avons pas à ce jour le nombre précis de participation des salariés des Missions locales à ces actions.

Autres formations

« Découverte du milieu carcéral » porté par l'ARML Grand Est - ENAP d'Agen



OBJECTIFS:

- Identifier l'environnement professionnel pénitentiaire ;
- Identifier les spécificités du public pris en charge, de son parcours ;
- Identifier les missions du SPIP, ses méthodes d'interventions et le partenariat ;

CONTENU

- Les missions de l'administration pénitentiaire
- L'organisation et les caractéristiques des établissements
- Les attitudes et règles de sécurité incontournables sur le positionnement face à population pénale
- La déontologie
- Les spécificités du public
- Le parcours pénal
- Les modalités d'aménagements de peine
- Les missions du SPIP
- Les méthodes d'intervention du SPIP
- Les partenariats autour de l'insertion professionnelle

PARTICIPANTS

- 3 salariés (1 de la ML de Vitry, 1 de la ML de Brest et 1 salarié de We Ker) ont pu y participer.

Inclusion bancaire – Banque de France

La Banque de France mène une action constante en faveur de l'inclusion bancaire pour favoriser l'accès de populations fragiles à des services bancaires adaptés et de lutte contre l'exclusion de personnes en difficulté par suite d'un usage inapproprié des services bancaires.

En ce sens, 14 salariés de 11 ML ont participé à une formation « pilote » dans les locaux de la Banque de France afin de sensibiliser et d'accompagner sur ce sujet les publics suivis en ML.

Ouiform

Organisation du déploiement de la formation en partenariat avec Pôle emploi et le bureau Métiers

Rappel du contexte

Suite aux échanges entre l'UNML et l'État (DGEFP et Haut-commissariat aux compétences), les Missions Locales pourront disposer dans les semaines à venir d'un outil d'orientation dématérialisé vers la formation, interconnecté avec le système d'information I-milo. Cet outil, appelé « Ouiform », a été déployé en collaboration entre Pôle Emploi et la Région Grand Est.

Dorénavant, cet outil devient un patrimoine commun national aux financeurs de formation – Pôle Emploi et les Conseils régionaux qui le souhaitent pour les formations qu'ils financent – aux Missions Locales et aux Cap emploi dans le cadre d'une gouvernance commune et d'un pilotage de la DGEFP. Il sera progressivement élargi à d'autres financeurs de formation et d'autres structures d'orientation comme les départements ou l'APEC.

Ouiform sera interconnecté avec i-milo, aussi bien pour les jeunes demandeurs d'emploi que non demandeurs d'emploi.

Cette interconnexion ne sera par contre effective qu'à partir du mois de juin 2019.

Il n'y aura donc pas d'outil supplémentaire à imposer aux CIP, ni de double saisie.

Du côté des organismes de formation, ils continueront à renseigner KAIROS, ce qui alimentera automatiquement Ouiform. Les Missions locales pourront ainsi consulter les formations et les dates d'informations collectives depuis i-milo.

Déploiement dans les ML bretonnes

L'ARMLB s'est organisée du déploiement

Déploiement Ouiform - Pôle emploi : 22 salariés – 17 ML + ARMLB

Pôle emploi forme les démultiplicateurs sur les fonctionnalités Ouiform sur une 1/2 journée en présentiel.

Déploiement Ouiform - Bureau Métiers : 28 salariés – 17 ML + ARMLB

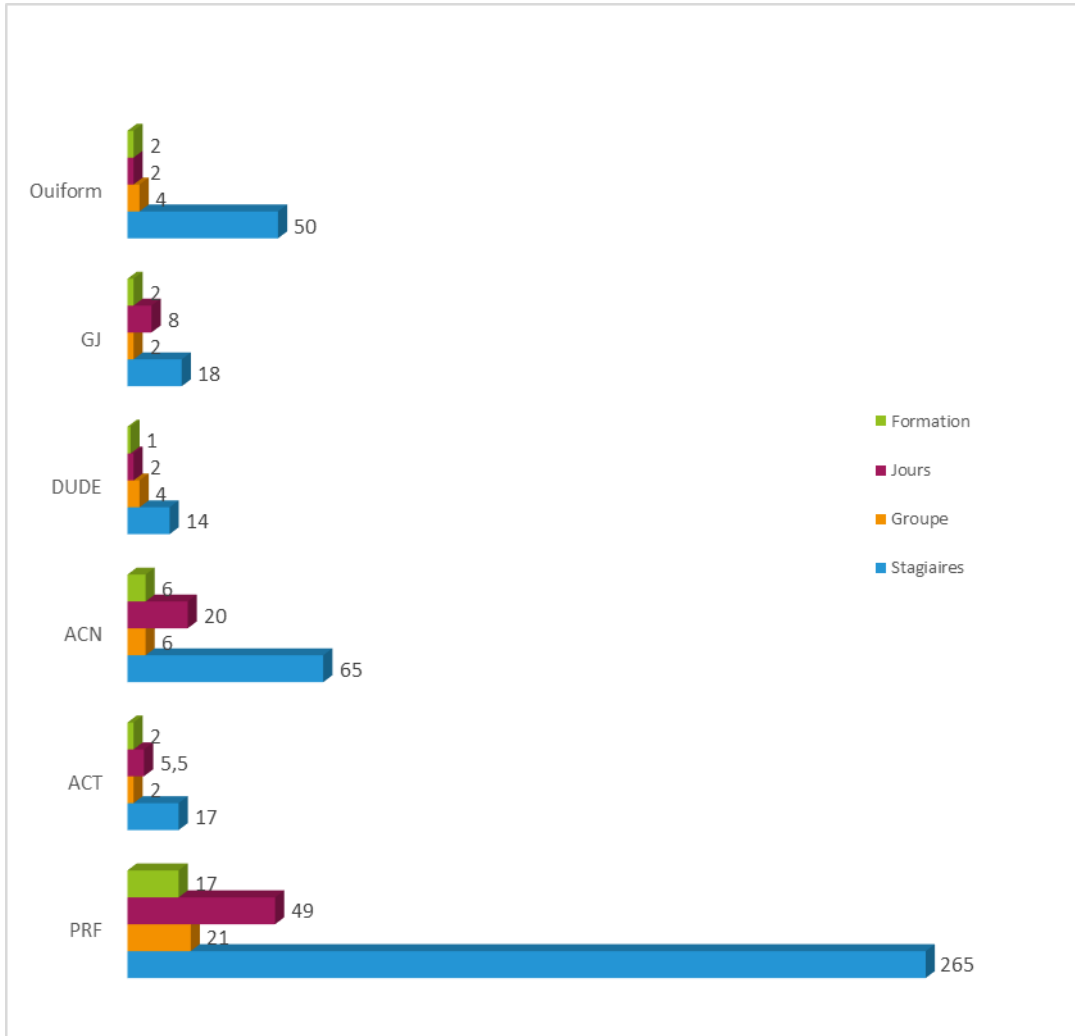
Le bureau métier forme à l'interconnexion avec un webinaire de 2 heures.

Réforme de la formation professionnelle

Participation de l'ARMLB :

- 1 réunion d'Uniformation
- 1 webinaire du GREF.

En conclusion, la professionnalisation des salariés des ML, tout financement confondu



Objectif 3.2 : Valoriser l'activité et l'offre de services des missions locales auprès de leurs partenaires et assurer le pilotage de la déclinaison des accords nationaux de partenariat ainsi que le développement de partenariats spécifiques régionaux hors relation entreprises

○ *Valorisation de l'action des ML*

Site internet

Toilettage du site internet existant
Ajout de nouveaux onglets (observatoire)



Plaquette des données 2018

Réalisation et impression d'une plaquette à destination des administrateurs, directions et salariés des Missions locales reprenant les chiffres clés.



Mise en place d'une stratégie de communication

Création et alimentation de la page Facebook et twitter.
Actualisation de la carte des ML

Chemise à rabat

La charte graphique du réseau des ML a été modifiée en 2016, il a été nécessaire de refaire la chemise à rabat. Après consultation de graphistes et imprimeurs, la chemise à rabat a été réalisée et imprimée en reprenant le graphisme de la plaquette institutionnelle avec ajout de la carte actualisée des ML.

○ *Suivi des partenariats dans le champ de « l'insertion sociale » et de « l'accès aux droits »*

5 réunions sur le PRITH :

- Participation aux groupes de travail
- Participation au comité de pilotage



Objectif 3.3 : Encourager les actions de mutualisation de certaines fonctions supports entre missions locales et accompagner le déploiement du contrôle interne et de la comptabilité analytique dans le cadre défini au niveau régional et à moyen-terme à partir de l'outil national proposé

- Favoriser les actions mutualisées entre les ML et ARML (PDL)

ML

- Participation aux projets PIC prépa apprentissage (rédaction d'une charte régionale décembre 2018)
- 100 % inclusion : « **inForce** » dossier déposé en janvier 2019 consortium (aide au diagnostic et élaboration méthodologique de la démarche).
- Bénéficiaires de la protection internationale « **600** »: dossier déposé en mai puis en octobre 2019.
 - Montage d'un consortium de 12 partenaires
 - 40 partenaires engagés au projet (entreprises, associations, chantiers...)
 - Budget : 1 116 060 €
- Élaboration d'un projet régional regroupant les ML et centre de formation d'apprentis sur la Bretagne. Avec essaimage d'une méthodologie partagée d'accompagnement.
- Appui aux réponses aux appels à projets avec outillages des structures, notamment pour le repérage des invisibles.
- Participation dans le consortium d'un PIC 100% inclusion « **remise en jeu** » pour le réseau ML (financement 50 000 euros), participation des ML de Lorient et Brest dans l'écriture du projet.
- Appui aux diagnostics avec intervention de prestataire 100% et Intégration des réfugiés, ainsi que les invisibles.



Mutualisation

- Élaboration d'un plan d'action stratégique et d'études de coopérations possibles entre les missions locales de Bretagne.
- Permettre d'aboutir à une réelle coopération entre les acteurs en terme : d'information, de pilotage, d'achats, de communications, de réponses aux appels à projets, de cartographie des compétences...
- Soutien financier de l'État (40 000 euros) à partir du 1^{er} novembre 2019.
- Réalisation d'un séminaire pour le lancement de la démarche en novembre 2019. Mise en place d'une méthodologie structurant la démarche à partir des besoins, des attentes et de l'analyse de l'environnement (méthode PESTEL...)
- Les enjeux :
 - Réaliser de véritables économies budgétaires et de temps ETP pour mettre au service du collectif.
 - S'adapter aux exigences pour maintenir la qualité de service aux jeunes.
 - augmenter la part des jeunes invisibles accueillis en mission locale.
 - Harmoniser les méthodes de comptabilité analytique. Faire face aux nombreuses sollicitations du réseau...
- Étude de faisabilité d'une mutualisation inter régionale, notamment avec les Pays de Loire.



Office 365

Office 365 est la solution retenue par le réseau des ML pour l'évolution des systèmes d'informations existants au sein de chaque structure.

Le déploiement de ce système d'information commun a nécessité de nombreux temps d'échanges à la fois technique et stratégique. Ce déploiement a démarré à partir du mois de juillet 2019, et va se poursuivre jusqu'à juillet 2020.

Les grands axes de travail concernant Office 365 :

- Évaluation de la solution à l'échelle régionale : Coût, plus-value pour le réseau, nouvelle offre de service, impact sur l'organisation des structures.
- Suivi de l'avancement du projet en lien avec le prestataire : migration vers le nouveau système d'information, définition des besoins pour la construction d'outil spécifique au réseau...
- Appui aux structures sur l'appropriation du nouveau système d'information : Impact sur l'organisation interne des structures, nouvelles méthodes de communication entre les groupes de travail, conception de nouveaux tableaux de pilotage, comptabilité analytique...
- Mise en place de formations pour les salariés du réseau, appropriation de l'outil.
- Réalisation d'outils de pilotages pour les dirigeants des structures en lien avec le projet de mutualisation.

Participation aux Assemblées générales des ML

Marc Kerrien a participé à des Assemblées Générales et/ou des inaugurations de Missions locales.

Conventions

- **Ladapt : emploi accompagné**

Signature d'une convention de gestion avec Ladapt ayant pour objectif :

- de mutualiser les moyens entre les intervenants
- de coordonner les modalités d'un accompagnement à la fois médico-social, socio-professionnel tout en organisant l'intermédiation avec les employeurs.

4 référents départementaux issus des Missions locales de St Brieuc, Cornouaille, Fougères et Vannes ont été désignés.

Réunions régionales à LADAPT (pour l'ensemble des référents départementaux ML) : 06/02, 04/04 et 10/10

Joseph Legrand (directeur ML Fougères), puis Guillaume Siméon (directeur ML Vannes) et Yannick Pouliquen (directeur MI Cornouaille) au titre du mandat de représentant régional « handicap » assurent une fonction de chef de file sur le projet.

À ce titre, ils sont présents aux comités de pilotage de Ladapt.

- **JTM : Mobilité internationale**

Ces travaux ont été confiés via une convention à la Mission locale de Fougères, Joseph Legrand, directeur. De son côté, l'ARMLB a signé une convention avec JTM.

Coremob (mobilité)

1 séminaire de 3 jours « Mobilité, jeunesse(s) et travail social » à Mézières sur Couesnon.

IV. Apporter un appui technique à la définition des politiques publiques par l'apport d'une expertise

Objectif 4.1 : Contribuer au développement de la fonction régionale d'observation des parcours des jeunes en vue d'une meilleure adaptation des politiques publiques au besoin des jeunes

○ *Observation et analyse régionale des données I MILO (y compris ICARE)*

Extraction des données brutes

- Extraction spécifique CRB :
 - Dans le cadre du PACTE : 5 requêtes
 - Bilan des ML : 1 TDB de 10 requêtes
- Extraction spécifique Direccte :
 - Répartition enveloppe : 2 requêtes
 - Suivi PEC : 1 requête
- Extraction pour le réseau :
 - Suivi de consommation enveloppe PACEA individualisé : 3 requêtes * 17 ML
 - Données formations pour groupe de travail : 7 requêtes
- Extraction de données
 - dans le cadre des appels à projets
 - Extraction et analyse 100% inclusion (7 requêtes)
 - Jeunes invisible conférence jeunesse (5 requêtes)
 - Plan de lutte contre la pauvreté
 - Données sur les jeunes mineurs
 - Durée des contrats
 - Public Neet, QPV, ZRR
 - Suivi des indicateurs par mission locale sur modèle DGEFP
 - Contrôle de cohérence : suivi de la volumétrie des anomalies de saisie
 - Extraction jeunes PSAD (GREF)

Diffusion de tableaux de bord

- TDB trimestriel / semestriel : aux Missions locales, au Conseil régional de Bretagne et à la Direccte : 7 TDB mis à jour.

Icare : suivi de la formation « Accompagnement des Missions locales sur Icare » par le Bureau Métiers à Tarbes.

Objectif 4.2 : Promouvoir l'ingénierie sociale et l'innovation locale et participer à sa capitalisation nationale

- *Participer aux instances nationales du réseau*

UNML

46 réunions - hors CPN

- 13 réunions des instances : 7 bureaux, 4 Conseils d'administration et 2 Assemblées générales
- 23 réunions nationales (conférence des présidents des ARML, collectif des régions, ...)
- 10 visioconférences.

Relais d'informations auprès du réseau

Participer aux instances du plan de lutte contre la pauvreté

- Animation de l'atelier jeunes Obligation de formation et accompagnement
- 3 réunions, 64 inscrits, 3 conférences régionales, réunion séminaire national à Paris, élaboration d'un diagnostic, écriture d'une feuille de route...

Service public d'insertion

- Réunion de lancement du Service Public d'Insertion à Brest animée par Jean-Marie Marx et Olivier Noblecourt délégué interministériel à la stratégie de lutte contre la pauvreté.
- Intervention des jeunes de la mission locale de Brest (garantie jeunes).
- Débats autour du service public de l'insertion avec la salle.



Groupe de l'atelier 8 « insertion des jeunes »

Les animateurs de ce groupe de travail sont Pascale Joly, directrice de la mission locale de Dinan puis Saint Malo, Joseph Legrand, directeur de la mission locale du pays de Fougères et Xavier Nabat, directeur de l'association régionale des missions locales.

Notre premier objectif est de concevoir la mise en œuvre de la stratégie nationale au niveau local, qui se matérialisera dans une feuille de route à finaliser avant la prochaine conférence régionale. Les chantiers opérationnels de notre thématique figurent dans les fiches n°7 (Obligation de formation mise à jour février 2019) et 8 (Accompagnement des jeunes : PACEA, PAEJ, Garantie jeunes...) de la stratégie nationale.



Sommaire des formations régionales proposées

I. Accueil, Orientation, Accompagnement		
Animation collective		7
Accompagner à partir des techniques et postures issues du coaching - <i>nouvelle</i>		7
Repérer les compétences transférables - <i>nouvelle</i>		8
Accompagner les jeunes dans leur projet de mobilité internationale - <i>nouvelle</i>		8
Le Conseil en Évolution Professionnelle - ACN		9
Prévention et gestion des violences et de l'agressivité - ACN		9
Culture commune - ACN		10
Déontologie et respect de la vie privée - ACN		10
II. Accompagnement des publics spécifiques		
Comprendre, repérer et différencier les troubles psychiques		12
Comprendre et repérer les comportements d'addiction		12
Le droit des étrangers et des réfugiés		13
Comment faire face aux dérives sectaires		13
Comprendre les situations de décrochage et les leviers à activer		14
Méthode d'accompagnement des "emplois accompagnés" - <i>nouvelle</i>		14
III. Accompagnement vers l'emploi		
Relation entreprise : développer, promouvoir, négocier et accompagner - <i>nouvel OF</i>		16
Accompagnement des publics jeunes et droit du travail - ACN		16
IV. Numérique		
Innovations numériques pour l'emploi		18
Outils numériques au service de la construction des parcours d'insertion		18
Développement du travail collaboratif - Agilité numérique - <i>nouvelle</i>		19
Mettre en place et animer un atelier sur les réseaux sociaux - <i>nouvelle</i>		19
Utiliser la visio dans sa pratique d'accompagnement - <i>nouvelle</i>		20
WordPress : Créer un site internet - <i>nouvelle</i>		20
V. Communication		
Développer la communication partenariale et institutionnelle - <i>nouvelle</i>		22
Écrire de manière concise, rapide et efficace - <i>nouvel OF</i>		22
VI. Développement et ingénierie de projet		
Gestion de projet, les fondamentaux - <i>nouvelle</i>		24
Initier et développer de nouveaux projets - <i>nouvel OF</i>		24
VII. Accompagnement à l'organisation et à la gestion des structures		
Méthode d'animation en mode coopératif et participatif - <i>nouvelle</i>		26
Développer les techniques de communication bienveillante en interne - <i>nouvelle</i>		26
Mieux vivre le changement - <i>nouvelle</i>		27
Bien-être au travail - <i>nouvelle</i>		27
Actualiser ses connaissances dans les domaines RH, paie et social - <i>nouvelle</i>		28
Initiation à la comptabilité analytique - <i>nouvelle</i>		28
Manager les équipes dans le changement - <i>nouvelle</i>		29
Accompagner aux changements numériques de sa structure - <i>nouvelle</i>		29
Prévenir les Risques PsychoSociaux et agir vers la Qualité de Vie au Travail - ACN		30
VIII. Autres formations		
Les formations du SPRO et de la PRFPH		31
Garantie Jeunes		31
Imilo		31
Ateliers		31

Participation aux formations régionales

NB : Tableau utilisé par le Conseil Régional de Bretagne pour les indicateurs

	PRF										ACT			Ouiform		ACN						GJ		DUDE	SPRO	TOTAL								
	Accompagner à partir des techniques et postures issues du coaching (Altitudes)	Actualiser ses connaissances dans les domaines RH, paie et social (Forcab)	Bien-être au travail (Ressources & carrières)	Comment faire face aux dérives sectaires (Miviludes EHESP)	Comprendre les enjeux de la lutte contre les discriminations en ML (ISCRA Méditerranée)	Développement du travail collaboratif - Agilité numérique (Coopérative)	Développer les techniques de communication bienveillante en interne (Forma Ouest)	Initiation à la comptabilité analytique (Addel)	Initier et développer de nouveaux projets (Rhizome)	Innovations numériques pour l'emploi (Coopérative)	Le droit des étrangers et des réfugiés (In_formatio)	Manager les équipes dans le changement (Infrep)	Méthode d'animation en mode coopératif et participatif (Rhizome)	Mettre en place et animer un atelier sur les réseaux sociaux (Coopérative)	Outils numériques au service de la construction des parcours d'insertion (Coopérative)	Repérer les compétences transférables (Altitudes)	WordPress : Créer un site internet (Forma'Ouest)	Découverte du milieu carcéral (ENAP Agen)	Inclusion bancaire (Banque de France)	Ouiform - Déploiement - Pôle emploi	Ouiform - Déploiement - Bureau Métiers	Accompagnement des publics jeunes et droit du travail (In Formatio)	Culture commune (Pennecc)	Déontologie et respect de la vie privée (In Formatio)	Le Conseil en Évolution Professionnelle (Pennecc)	Prévenir les Risques PsychoSociaux et agir vers la Qualité de Vie au Travail – encadrant (Groupe RGM)	Prévention et gestion des violences et de l'agressivité (Groupe Réponses)	Garantie Jeunes - Module 1 (ARML Grand Est)	Garantie Jeunes - Module 2 (ARML Grand Est)	DUDE (Pôle Emploi)	Plan de professionnalisation des acteurs du Spro-Ep (2018-2019)			
ML Dinan	2		2		2	1	3	1	2				1	1	1		1	1	2	1														23
ML OCA						1	1										1	1	1	1														6
ML Saint-Brieuc	2	2		3		2	2						3	1			1	1	1	1		3	2		1	1	1						25	
ML Brest	2	1	2		2	1	1	1	1	3	3	1		1	1		1	2	2	1	2	2	1		1	3	2					39		
ML COB						1								2			1	2	2									2					10	
ML Cornouaille	4					1	1	5	2	2		1			1		1	2	2						1								25	
ML Morlaix		2				1	1			2		2	1			1	1	1	1	1		2						2	2				20	
ML Fougères	1					1		1	2	1	1	1				2			1	2	1												15	
ML Redon	1	1				1	1			1	1	1			1		1	1	1	1				1									13	
We Ker (Rennes)	8	1	3	6	5	1	8	1	1	8		10	2	1	3	1	1	2	2	4	4		5	1	1	3						84		
ML Saint-Malo										1		1	1		1		2	1	1			1	1				1						13	
ML Vitré			1			1				1	1	1					1	1	1						1									11
ML Auray		1		2		1		1	1	1	1		2	3		3		1	1	1				3		1							22	
ML Centre Bretagne	2	1	2		1	1	1			1	1	1					2	1	1				1			1							17	
ML Lorient	2	2	3	2	5	1	2	1	2	2	2	2	9	2	2			1	1	1	1	1	1	3	2	2	2	3					58	
ML Ploërmel	2	2				2	1			1	1	1	1	1				1	3						1								17	
ML Vannes	1		2	1		1	1	1	1	2	1	1	1			1	1		1	1	3		1	2	1								26	
ARMLB							2								1				1	1														5
TOTAL	27	13	15	14	15	9	25	10	15	11	30	10	29	11	11	9	3	14	22	28	12	7	16	10	7	13	10	8	14	0	429			
Nbre de groupe-s	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4		39		
Nbre de jours de la formation	3	3	2	3	2	2	2	1	1	3	2	2	3	2	3	3	4,5	1	0,5	0,5	3	2	4	4	3	4	4	4	0,5			74		
Nbre total de jours	6	3	2	3	2	4	1	1	3	4	2	6	2	3	2	3	4,5	1	1	1	3	2	4	4	3	4	4	4	2			86,5		
Nbre de jours stagiaires	162	39	30	42	30	18	100	10	15	33	120	20	87	22	33	22	27	14	14	22	28	36	14	64	40	21	52	40	32	7	0	1194		

Évaluation des formations par les salariés des Missions Locales



Note de 19.9

Note < à 15

Groupes régionaux

		Développement des actions de formation	Imilo - Réunions des référents	Réunion "Uniformation	PRF 2020	Relations entreprises	Réunions Directions	Stratégie pauvreté	temps d'échanges	TOTAL REGIONAL	Total Salariés au 31/12/2018
	ARML		2	2	2		7	4	2	19	4
22	Dinan		2	1	1	3	4	1	1	13	16
	OCA		1				4	1	2	8	40
	St Brieuc		2	2			6		2	12	34
29	Brest		1			3	6		2	12	74
	COB		2			4	3		2	11	16
	Cornouaille		2	2	2	7	5	1	1	20	49
	Morlaix		2	2		4	3	1	1	13	25
35	Fougères		2	1		1	7	2	2	15	23
	Redon		2	1	1	2	4	1	1	12	25
	Rennes		2	1	1	3	6	2	2	17	112
	St Malo		2	1	1	2	7	3		16	20
	Vitré		2			6	7			15	15
56	Auray		2	1	1		3		2	9	19
	CB		2	1	1	4	5	1	2	16	19
	Lorient		1	2	2		5	1		11	43
	Ploërmel		2	1	1	2	6	1	1	14	13
	Vannes		1	2	2	1	4		1	11	32
	TOTAL	0	32	20	15	42	92	19	24	244	579
	NB ML	7	17	13	10	13	17	11	14	102	
	NB réunions	5	2	1	1	4	7	3	2	25	

Les groupes composés uniquement de ML sont indiqués en bleu

Les groupes associant des partenaires sont indiqués en vert

NB : Tableau utilisé par le Conseil Régional de Bretagne pour les indicateurs

Glossaire

AAP	Appels à projets
ACN	Actions collectives nationales
API	Accueil personnalisé individualisé
ARMLB	Association régionale des Missions locales de Bretagne
ASP	Agence de Services et de Paiement
BRSA	Bénéficiaires RSA / Délégation de suivi des bénéficiaires RSA de moins de 26 ans aux missions locales d'Ille-et-Vilaine
CAE	Contrat d'accès à l'emploi
CAQ	Contrat d'accès à la qualification / programme permettant aux jeunes d'être accompagnés dans leur parcours de formation vers une formation qualifiante.
CEP	Conseil en évolution professionnelle
CISPEO	Espace collaboratif CPA/CPF
COFIL	Comité de pilotage
COREMOB	COMité REgional de la MOBilité européenne et internationale
CPF	Compte personnel de formation
CPNN	Commission Paritaire Nationale de Négociation
CPNV	Commission Paritaire Nationale de Validation
CPNEF	Commission Paritaire Nationale Emploi-formation
CPNIC	Commission Paritaire Nationale Interprétation-conciliation
CPNP	Commission Paritaire Nationale de Prévoyance
CPO	Convention pluriannuelle d'objectifs
CPRDFP	Contrat de plan régional de développement de la formation professionnelle
CRA	Compte-rendu d'activité saisi dans le logiciel ICARE intégré dans I Milo
CRB	Conseil régional de Bretagne
CRIJ	Centre Régional Information Jeunesse
CREFOP	Comité Régional de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelle
CUI	Contrat unique d'insertion : CAE, CIE et EAv
DGEFP	Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle
Directe	Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de Bretagne
DRIP	Dispositif Régional d'Insertion Professionnelle
DRJSCS	Direction régionale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale
DR Pôle emploi	Direction régionale de Pôle Emploi
DUDE	Dossier Unique du Demandeur d'Emploi / application de formation d'habilitation
EA	Entreprise adaptée
EDEC	Engagement de développement des emplois et des compétences
EVADO	Outil destiné à identifier les personnes en difficulté face à l'oral, face à l'écrit que ce soit en lecture, écriture ou face à la numéracie (calcul dans la vie courante)
FAFIH	OPCA de l'hôtellerie, de la restauration et des activités de loisirs
FAF TT	Fonds d'action formation du travail temporaire
FAS TT	Fonds d'action sociale du travail temporaire
GJ	Garantie jeunes
GFI	Groupe des fédérations industrielles de Bretagne
GIP	Groupement d'intérêt public
GMEA	Groupement momentané d'entreprises adaptées
GREF	GIP Relation Emploi Formation
GTR SPO	Groupe technique Régional Service Public de l'Orientation

HOPE (projet)	Hébergement Orientation Parcours Emploi pour les personnes sous statut de réfugiés
ICARE	Information collectée sur l'activité du réseau / base de données financières et ressources humaines des Missions locales
I-MILO	Système d'information des missions locales, comprenant notamment la base de données des dossiers des jeunes
JTM	Jeunes à Travers le Monde
ML	Mission locale
NEET	Jeunes de 15-24 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en études ni en formation
OPCA	Organisme paritaire collecteur agréé - chargé de collecter, mutualiser et redistribuer les obligations financières des entreprises en matière de formation professionnelle
OPCO	Opérateurs de compétences
OUIFORM	Outil d'orientation dématérialisée vers la formation, interconnecté avec le système d'information I-milo
PACEA	Parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie
PAEJ	Points accueil écoute jeunes / Lieux d'information, d'écoute, de dialogue et de soutien
PE	Pôle emploi
PEC	Parcours emploi compétences
PIC	Plan d'investissement dans les compétences
PMSMP	Période de mise en situation en milieu professionnel
PRIC	Pacte régional d'investissement dans les compétences
PRITH	Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés
Pôle 3E	Service entreprises, emploi et économie de la Direccte
PPAE	Projet personnalisé d'accès à l'emploi / dispositif d'accompagnement pour des jeunes orientés par Pôle emploi vers la ML dans le cadre de la cotraitance
PSAD	Plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs
RGDP	Règlement général sur la protection des données
RGC	Responsable de gestion de compte (Gestion des conventions avec Pôle Emploi, attribution des droits DUDE, Ouiform ...)
RH	Ressources humaines
SIAE	Structures d'Insertion par l'Activité Économique
SIMILO	Filiale d'Atos Worldline, dédiée à la mise en œuvre d'I-Milo dans les ML
SMV	Service militaire volontaire
SPER	Service public de l'emploi régional
SPRO	Service public régionale de l'orientation
TH	Travailleur handicapé
UD	Unité départementale
UNEA	Union nationale des entreprises adaptées
Uniformalion	OPCA des entreprises de l'économie sociale, de l'habitat social et de la protection sociale : associations, coopératives, mutuelles...
UNML	Union nationale des Missions locales

Coordonnées des Missions locales de Bretagne



Pays de Dinan

Présidente : Anne-Sophie Guillemot
Directeur : Yves Moisan

5 rue Gambetta
22100 DINAN
Tel : 02.96.85.32.67
mldinan@mldinan.fr

Ouest Côtes d'Armor

Président : Patrice Kervaon
Directeur : Laurent Queffurus

MDEFP
1 rue du Muguet - CS 40131
22 301 LANNION CEDEX
Tél. 02.96.46.40.09
lannion@mloca.fr

Saint-Brieuc

Président : Bruno Beuzit
Directrice : Patricia Rousseau

47 rue du Docteur Rahuel
22023 SAINT-BRIEUC CEDEX 1
Tel: 02.96.68.15.68
siege@mlstbrieuc.fr



Pays de Brest

Président : François Cuillandre
Présidente-déléguée : Isabelle Montanari
Directrice : Marie Le Morvan

7 rue Kéravel - BP 71 028
29210 BREST CEDEX 01
Tel: 02.98.43.51.00
contact@mission-locale-brest.org

Centre Ouest Bretagne

Président : Jean-Charles Lohé
Directeur : Xavier Courtay

36 rue de l'église - BP 220
29834 CARHAIX Cedex
Tél. : 02.98.99.15.80
contact@missionlocalecob.bzh

Pays de Cornouaille

Président : Ludovic Jolivet
Directeur : Yannick Pouliquen

43 rue Président Sadate
29000 QUIMPER
Tel: 02.98.64.42.10
cornouaille@mlpc.asso.fr

Pays de Morlaix

Président : Maryse Tocquer
Directeur : Guillaume Arson

Z.A La Boissière
Rue Jean Caërou
29600 MORLAIX
Tel: 02.98.15.15.50
contact@mlpm29.org



Pays de Fougères

Président : Jean-François Garnier
Directeur : Denis Gardan

La Cristallerie - BP 70335
19 rue H. Rehault
35303 FOUGERES CEDEX
Tel : 02.30.27.01.60
contact@mf.bzh

Pays de Redon et de Vilaine

Président : Pascal Duchêne
Directrice : Sylvie Lefebvre

3 rue Charles Sillard
CS 60287
35602 REDON CEDEX
Tel: 02.99.72.19.50
mlprv@ml-redon.com

We Ker

Présidente : Gaëlle Andro
Directeur : Philippe Jourdan

7 rue de la Parcheminerie
BP 30244
35102 RENNES CEDEX 3
Tel : 02.99.78.00.78
contact@we-ker.org

Pays de Saint-Malo

Président : Louis Haquin
Directrice : Pascale Joly

35 avenue des Comptoirs
35413 SAINT-MALO CEDEX
Tel : 02.99.82.86.00
contact@mlstmalo.bzh

Pays de Vitré

Présidente : Christine Cloarec
Directeur : Bruno Maisonneuve

9 Place du Champ de Foire
35500 VITRE
Tel: 02.99.75.18.07
contact@missionlocale-paysdevitre.fr



Pays d'Auray

Président : Olivier Cojan
Directrice : Véronique Le Nabour

La Parco Pointer – bat. J
Rue François Mitterrand
BP 80234
56402 AURAY
Tel: 02.97.56.66.11
mlauray@wanadoo.fr

Centre Bretagne

Président : Marc Kerrien
Directrice : Laurence Lanoë

13 bis rue Saint Jory
BP 225
56305 PONTIVY CEDEX
Tel: 02.97.25.38.35
pontivy@ml-cb.fr

Pays de Lorient

Président : Dominique Le Vouëdec
Directrice : Fabienne Canut

44 avenue de la Marne
BP 123
56101 LORIENT CEDEX
Tel: 02.97.21.42.05
contact@mllorient.org

Pays de Ploërmel

Présidente : Marie-Hélène Herry
Directrice : Anne-Yvonne Malodobry

9 rue du Val – BP 120
56804 PLOERMEL CEDEX
Tel: 02.97.73.57.00
ml-ploermel@mlceb.org

Pays de Vannes

Présidente : Nadine Fremont
Directeur : Guillaume Siméon

Z.A. du Prat
1 allée de Kériverho - BP 257
56007 VANNES CEDEX
Tel : 02.97.01.65.40
mlpv@mlpv.org

Rapport d'activité 2019

