

Le Réseau
des Missions
Locales
BRETAGNE



Les Jeunes et la Formation Professionnelle

2019

LE CONTEXTE

En 2018, le projet de loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel (PDL) a mis l'accent sur la responsabilisation des personnes dans leur évolution professionnelle. Pour autant, et même si l'accès à la formation et la sécurisation des parcours sont des perspectives réaffirmées, la nécessité d'accompagner les parcours reste d'actualité.

Les jeunes suivis en Missions Locales sont plutôt en début de parcours professionnel compte tenu de leur âge. Leurs trajectoires peuvent être ponctuées d'étapes subies ou choisies qui les conduisent nécessairement à engager une réflexion sur leur évolution professionnelle et ainsi à envisager de se former.

Les Missions Locales de Bretagne ont souhaité recueillir l'expression des jeunes sur la place de la formation dans leur parcours; de même l'identification des freins à l'entrée en formation méritait selon elles d'être re-questionnée. De l'observation d'un manque d'attrait des jeunes vis-à-vis de la formation aux durées et délais jugés trop longs ou aux contraintes de mobilité, les conclusions de l'enquête menée auprès de plus de mille jeunes bretons permettent d'identifier quelques pistes de travail que nous exposerons sous forme de préconisations à la fin de ce document.



Le réseau Breton des Missions Locales :

En Bretagne le réseau des Missions Locales est composé de 17 Missions Locales et d'une Association Régionale. Ce réseau accompagne chaque année plus de **44.000 jeunes**.

En 2018, **44.864** jeunes ont été suivis par les différents services et antennes des Missions Locales, sachant que parmi ces jeunes, **18.828** avaient débuté un parcours d'insertion durant l'année. Le nombre d'entrées en formation sur prescription Mission Locale demeure élevé puisqu'en 2018 : **7.754** entrées ont été constatées, représentant plus de **17 % des jeunes suivis**. A noter que parmi ces entrées en formation : **5.362** sur **7.754** (69 %) concernaient une formation financée par le Conseil Régional dont **1.626** (21 %) une session de formation qualifiante.

Résumé des résultats de l'enquête menée auprès des jeunes

1 041 jeunes se sont exprimés et ont répondu au questionnaire. Ces jeunes sont plutôt diplômés (67 % de niveaux 4 et 5) et ont entre 22 et 25 ans (61%).

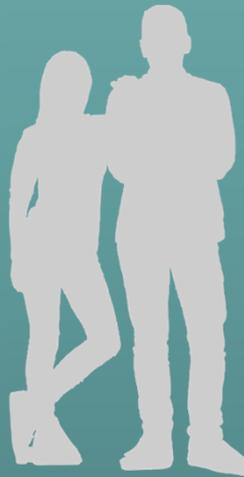
À RETENIR :

1 jeune sur 2 indique rechercher prioritairement un emploi mais 72 % d'entre eux déclarent envisager une formation.

Les jeunes ont conscience que la formation est un levier important pour accéder à l'emploi.

Les délais d'entrée en formation sont, pour 73 % des jeunes intéressés, trop longs.

Le choix de formation est dicté par les aspirations personnelles des jeunes avant une stratégie en lien avec les possibilités d'insertion professionnelle de leur territoire.



La mobilité pour suivre une formation est faible.

Les 2/3 des jeunes souhaitent un lien fort avec l'entreprise dans leur parcours de formation.

28 % des jeunes déclarent ne pas envisager de suivre de formation jugée trop scolaire par certains.

Les jeunes ont une confiance certaine dans leur capacité à suivre une formation.

Préconisations du réseau des Missions Locales de Bretagne

5 préconisations essentielles relatives à la formation professionnelle

Attractivité

Donner envie d'entrer en formation par la connaissance des métiers. Informer. Faire connaître aux jeunes les possibilités offertes sur les territoires. Faire le lien entre formation et métier - poste occupé.

Réactivité et simplification

Simplifier les procédures d'entrée en formation. Simplifier les financements (ainsi que leur validation).

Sécurisation et soutien financier à la modularisation

Par des ressources, un appui et un suivi dédiés.
En visant la continuité des ressources dans un parcours
intégrant période en entreprise (statut salarié) et période
de formation (statut stagiaire)

Développement de l'apprenance au travail

- Individualiser les parcours,
- Concevoir des parcours intégrés Emploi/Formation
- Développer les actions de formation en situation de travail (AFEST)

Communication

Garantir à l'ensemble des bénéficiaires une information exhaustive et actualisée des formations accessibles sur un territoire élargi (la Bretagne).