



LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Au deuxième trimestre 2023, la Bretagne présente le deuxième taux de chômage (selon le BIT) le plus faible de toutes les Régions de France (5.7%). Sur la totalité des demandeurs d'emploi bretons, 12% sont des jeunes de moins de 25 ans donc un peu plus que le pourcentage de jeunes en Bretagne (11%). Durant l'année 2022, 46 437 jeunes ont été accompagnés par le réseau breton des missions locales dont 18 149 pour la première fois. La durée moyenne d'accompagnement est de 26 mois.

Ainsi, pour compléter leur accompagnement auprès des jeunes, les missions locales de Bretagne se sont particulièrement investies dans la mise en place du Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ) en adaptant leur organisation en conséquence. C'est ce bilan assez satisfaisant que nous vous partageons aujourd'hui.

En mars 2022, un nouveau dispositif national a été mis en place pour accompagner les jeunes dans leur insertion professionnelle. L'objectif est de permettre de trouver un emploi durable grâce à un accompagnement intensif et de longue durée (6 à 12 mois renouvelables). En contrepartie, il est demandé aux jeunes de s'engager en signant ce contrat.

Octobre 2023, l'Association Régionale des Missions Locales de Bretagne établit un bilan de cette opération que vous trouverez ci-dessous.

En parallèle de la communication nationale en 2022, l'association régionale a choisi de renforcer le message en menant une grande campagne digitale (youtube, facebook, instagram, snapchat, tik tok, google). À partir du 2 octobre 2023, elle lance une nouvelle opération de sensibilisation des jeunes et de leurs parents, en allant à leur rencontre dans les fast-food. 250 000 sticks de sauces et 150 000 sets de table, marqués aux couleurs du CEJ et renvoyant vers le site internet sont distribués dans les restaurants de la région.

EN CHIFFRE EN BRETAGNE

- **374 000** jeunes de 16 à 25 ans en Bretagne
- **11%** de la population bretonne
- **48%** de femmes
- **68%** de jeunes de 15 à 24 ans sont scolarisés
- **21 780** demandeurs d'emplois de moins de 25 ans
- **30%** : taux d'emploi des 15/24 ans
- **59 900** Jeunes NEET soit 13,5%
- **275 460** jeunes non scolarisés
- **700** professionnels dont **75%** accueillent et accompagnent

CONTACT PRESSE

- **Florence LAHAYE**
Agence Dumas Associés
06 14 89 08 50
florence.lahaye@dumas-associes.com





QUE COMPREND LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE ?

- Un conseiller de la Mission Locale la plus proche du domicile du jeune est désigné pour l'accompagner individuellement.
- Le jeune s'engage dans un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine au cours desquelles, on lui propose de faire un bilan de sa situation et de ses envies. Le conseiller s'assure que toutes les conditions matérielles et psychologiques sont remplies pour favoriser la confiance en soi et l'accès à une activité professionnelle. Puis, un plan d'actions personnalisé est mis en place avec une mise en activité systématique.
- Ainsi, le jeune peut découvrir un métier grâce à une boîte à outils variée : préparation à la formation, ateliers en groupe, formation qualifiante, stage, mission d'utilité sociale ou immersion en entreprise.
- En parallèle, le jeune est suivi par son conseiller qui organise un bilan mensuel et suit son parcours grâce à une application numérique.
- En contrepartie des engagements, une allocation jusqu' à 528 € par mois est possible.
- À l'issue, le conseiller s'assure d'un retour à l'emploi durable.

CONTACT PRESSE

• **Florence LAHAYE**
Agence Dumas Associés
06 14 89 08 50
florence.lahaye@dumas-associes.com



QU'EST-CE QUI DISTINGUE LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE DES PRÉCÉDENTS DISPOSITIFS ?

- On se donne les moyens de réussir grâce à un programme intensif d'activités variées jusqu'à 20H par semaine, et jusqu'à 12 mois quand auparavant le suivi était de 4 semaines.
- Le jeune s'engage en signant le Contrat ce qui est déjà un premier pas vers une reprise d'activité.
- L'allocation de 528 € par mois permet de s'assurer que le jeune ait les moyens de suivre ce programme exigeant tout en subvenant à ses besoins.
- L'intention est de cibler plus encore les jeunes qui ont besoin d'un accompagnement personnalisé



CONTACT PRESSE

• Florence LAHAYE
Agence Dumas Associés
06 14 89 08 50
florence.lahaye@dumas-associes.com



LES RÉSULTATS DES MISSIONS LOCALES DE BRETAGNE EN CHIFFRES



En 2022

6 822 jeunes bretons ont bénéficié de ce dispositif.

48 % sont des femmes.

13,5 % sont des jeunes mineurs.

83 % d'entre eux ont été identifiés comme des jeunes NEET.

40 % des jeunes ont reçu un appui au logement.

77 % des jeunes ont reçu au moins une proposition qui concerne l'accès aux droits et démarches administratives.

10 % des jeunes ayant signé un CEJ résident dans un Quartier Prioritaire de la Ville (QPV) et 7% en Zone de Revitalisation Urbaine (ZRR).

Concernant la formation

63 % des jeunes ont un niveau de formation CAP/BEP ou inférieur.

6 mois c'est la durée médiane du dispositif.

Au 30 septembre 2023

5 028 jeunes bretons sont entrés dans le dispositif.

CONTACT PRESSE

• Florence LAHAYE
Agence Dumas Associés
06 14 89 08 50
florence.lahaye@dumas-associes.com



DOSSIER DE
PRESSE
NOVEMBRE 2023

ILS ET ELLES RACONTENT LEUR EXPÉRIENCE ET SE TIENNENT DISPONIBLES POUR RÉPONDRE À VOS QUESTIONS



- **MOUHAMADOU, 23 ans Saint-Brieuc**
- **Référente : FRANCOISE CARRO, Responsable Mission Locale de Saint-Brieuc**
- **MISSION LOCALE DE SAINT-BRIEUC**

“EN GAGNANT EN AUTONOMIE, J’AI RÉUSSI À DÉPASSER MES PEURS”

Mouhamadou vient de Guinée où il a obtenu un bac littéraire et une licence. Il transite tout d’abord par Paris puis Rennes, et pose ses valises à Saint-Brieuc où il trouve un premier emploi. Mais les difficultés d’intégration s’accumulent.

Isolé, il s’inscrit à la Mission Locale de Saint-Brieuc. Le 3 février 2022, sa conseillère lui propose le Contrat d’Engagement Jeune. Volontaire, Mouhamadou trouve que c’est une bonne solution adaptée à ses difficultés, grâce notamment à l’allocation. Mais c’est aussi un engagement à rester un an à Saint-Brieuc. Il débute le parcours en suivant des ateliers qui lui permettent de gagner en autonomie. Il apprend à chercher un logement, écrire son CV et passer des entretiens. Rapidement, cela lui permet de quitter sa colocation pour un logement indépendant. Il s’inscrit ensuite à une forma-

tion en logistique de 6 mois. Grâce à sa conseillère, il réalise des stages chez Leroy Merlin, puis à La Celtic Industrielle. Un an après, il constate : « *J’aime beaucoup ce métier et ces différentes expériences m’ont donné envie d’aller plus loin. Je projette de m’inscrire dans un BTS Logistique. Je suis en train de passer mon permis de conduire, qui a pu être financé grâce aux aides obtenues par la Mission Locale.* »

20 mois après avoir signé le CEJ et un suivi intensif, Mouhamadou se prépare à partir pour Lyon, rejoindre sa famille. Une nouvelle vie se présente à lui avec plusieurs pistes de CDI de magasinier potentielles.

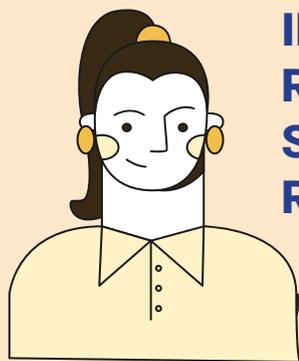
On attend la bonne nouvelle d’un recrutement !

CONTACT PRESSE

• **Florence LAHAYE**
Agence Dumas Associés
06 14 89 08 50
florence.lahaye@dumas-associes.com



DOSSIER DE
PRESSE
NOVEMBRE 2023



ILS ET ELLES RACONTENT LEUR EXPÉRIENCE ET SE TIENNENT DISPONIBLES POUR RÉPONDRE À VOS QUESTIONS

- OCÉANE, 25 ans, Rennes
- Référente : ELEONORE DALL'AVA, Conseillère CEJ
- MISSION LOCALE WE KER - RENNES

“IL FALLAIT JUSTE QUE JE TROUVE MA VOIE”

Océane, 25 ans, habite à Rennes. Après des études de biologie, et un diplôme de master, elle cherche du travail sans succès depuis 2020. Entre son manque d'expérience, un diplôme trop généraliste, et un permis de conduire de voiture automatique... les refus et les arguments des employeurs la découragent. Et même si elle vit chez ses parents, le remboursement de son prêt étudiant est une véritable charge. Elle se rapproche alors de la mission locale de Rennes, qui lui propose en 2022 de contractualiser un CEJ.

Elle est suivie de façon intensive pendant 11 mois. « *C'est exactement ce dont j'avais besoin car j'étais totalement démotivée et je ne savais plus vraiment ce que je voulais faire* ». Les ateliers du CEJ lui ont permis de réfléchir à son projet professionnel et se réorienter vers

le secteur de l'environnement. Elle réécrit son CV et s'entraîne à passer des entretiens de recrutement. Elle profite aussi d'une aide pour passer son permis flash de conduite d'un véhicule à vitesse manuelle, indispensable pour pouvoir utiliser un véhicule de société. Grâce à l'allocation CEJ, elle peut continuer à rembourser son prêt étudiant. Soulagée mentalement et financièrement, elle reprend confiance en elle et se remet à chercher du travail.

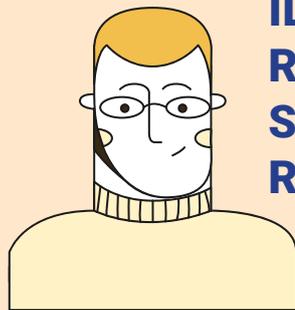
Grâce à sa conseillère, elle vient de trouver un emploi à La Feuille d'Erable, comme animatrice environnement, ce qui correspond parfaitement à ses aspirations. Aujourd'hui, Océane souligne particulièrement le soutien de sa conseillère et aussi la qualité des échanges avec les autres participants qui redonnent une dynamique et une vraie envie d'y croire.

CONTACT PRESSE

• Florence LAHAYE
Agence Dumas Associés
06 14 89 08 50
florence.lahaye@dumas-associes.com



DOSSIER DE
PRESSE
NOVEMBRE 2023



ILS ET ELLES RACONTENT LEUR EXPÉRIENCE ET SE TIENNENT DISPONIBLES POUR RÉPONDRE À VOS QUESTIONS

- ENZO, PONT L'ABBÉ
- Référent : BERTRAND LE HELLAYE, Conseiller Chargé de Relations Entreprises
- MISSION LOCALE DE PONT L'ABBÉ

“QUEL QUE SOIT SON PARCOURS, ON PEUT TROUVER UN TRAVAIL”

Enzo a commencé son accompagnement en 2020 à la Mission Locale de Pont l'Abbé. Il sortait d'une 1^{ère} année de fac d'anglais peu concluante au vu du contexte sanitaire de l'époque. Perdu dans son orientation professionnelle, Enzo suit une formation d'assistant comptable et obtient un titre professionnel d'assistant comptable (Niv. IV) en décembre 2021. Enzo est suivi très régulièrement par une conseillère et une marraine de la Mission Locale avec pour objectifs la recherche d'emploi en comptabilité et l'ouverture vers d'autres secteurs.

Devant le manque de réussite de ses recherches d'emploi et aussi un manque de moyens financiers, pas directement verbalisés par Enzo, sa conseillère lui propose en juillet 2022 d'intégrer le CEJ afin qu'il dispose d'un minimum d'argent pour continuer à s'engager dans les démarches professionnelles et lui permettre d'intégrer un collectif et une dynamique. Sa sociabilité et son comportement parfois déstabilisants pour un jeune de son âge posaient question. Sa conseillère s'interrogeait sur sa capacité à s'intégrer dans un collectif quel qu'il soit.

Une conseillère CEJ est désignée et lui propose divers ateliers collectifs.

Au cours d'une séance de job dating, il rencontre la RH de la Communauté de Communes du Pays Bigouden Sud et obtient un stage en comptabilité publique. Cette immersion s'étant bien passée, Enzo est orienté vers une formation en comptabilité publique de 2 mois pour le CDG 29 et réalise un nouveau stage en collectivité (mairie), puis un remplacement de 15 jours à la mairie de Landudec sur des missions d'accueil. Enzo manquant d'expérience, la mission n'est pas reconduite. Sa conseillère propose alors de renouveler son CEJ pour 6 mois. Il poursuit ses recherches d'emploi, toujours compliquées compte tenu de son manque d'assurance.

Finalement, grâce à sa persévérance et aux conseils de la Mission Locale, Enzo a postulé courant avril à un poste d'assistant administratif pour un CDD d'un an à Quimper. Après un mois sur son poste, Enzo semble s'épanouir professionnellement et s'intégrer dans son équipe de travail.

CONTACT PRESSE

• Florence LAHAYE
Agence Dumas Associés
06 14 89 08 50
florence.lahaye@dumas-associes.com



DOSSIER DE
PRESSE
NOVEMBRE 2023



ILS ET ELLES RACONTENT LEUR EXPÉRIENCE ET SE TIENNENT DISPONIBLES POUR RÉPONDRE À VOS QUESTIONS

- LINDA, 19 ans, Dinan
- Référente : VALÉRIE, Conseillère CEJ
- MISSION LOCALE DE DINAN

“UN ACCOMPAGNEMENT PRÉCIEUX LUI A PERMIS DE REPRENDRE CONFIANCE”

Linda agée de 19 ans a obtenu, en 2022, un CAP de cuisine – service en salle - au Lycée de la Fontaine des Eaux à Dinan. Elle habite au foyer des Jeunes Travailleurs.

Elle commence à chercher un emploi après sa formation mais se trouve très rapidement bloquée dans ses recherches. Un stress important, des problèmes de compréhension et d'adaptation s'accroissent et l'arrêtent dans son élan. En septembre 2022, elle est orientée vers la Mission Locale de Dinan, sur les conseils du 5bis, le centre social et d'une amie qui est déjà inscrite.

Après une analyse de ses besoins, on lui conseille le CEJ. « Cette aide financière m'a permis de payer mon loyer et faire mes courses de tous les jours. C'était déjà un soulagement ».

Elle s'engage ensuite dans le parcours du CEJ en suivant quasiment tous les ateliers proposés. Cet accompagnement précieux lui a permis de reprendre confiance en elle. « Je suis très fière de mon évolution en un an. Je me sens plus à l'aise. Je n'ai plus peur d'aller à des entretiens ou de prendre des initiatives comme du babysitting par exemple ».

En parallèle, sa conseillère l'a orientée vers des partenaires de santé pour lui permettre d'obtenir une RQTH et faire reconnaître ses difficultés de compréhension et d'attention. La prochaine étape pour Linda c'est de passer le code. 15 jours de formation lui sont proposés. Puis elle va reprendre ses démarches de recherche d'emploi en s'orientant vers les cantines scolaires. « Les choses sont aujourd'hui plus claires ! »

CONTACT PRESSE

• Florence LAHAYE
Agence Dumas Associés
06 14 89 08 50
florence.lahaye@dumas-associes.com



DOSSIER DE
PRESSE
NOVEMBRE 2023



ILS ET ELLES RACONTENT LEUR EXPÉRIENCE ET SE TIENNENT DISPONIBLES POUR RÉPONDRE À VOS QUESTIONS

- PAULINE MARTIN PAOLI, Conseillère CEJ, Mission locale de Vannes
- MISSION LOCALE DE VANNES

“LEUR MONTRER QUE C’EST POSSIBLE”

Pauline Martin Paoli est conseillère à la Mission locale de Vannes. Elle a été désignée comme référente CEJ et témoigne de son expérience depuis un an.

Ce dispositif se distingue des autres par l'intensité du suivi des jeunes. « Les jeunes s'engagent sur la durée et de notre côté, nous répondons avec un suivi très régulier, au moins une fois par semaine. Cela nous permet d'être plus proche d'eux, de mieux les connaître, de mieux comprendre leurs attentes et ainsi de résoudre plus rapidement leurs problématiques. Compte tenu du temps accordé à chaque jeune, nous en accompagnons forcément moins c'est à dire une trentaine, au lieu d'une centaine. En revanche, le suivi administratif est assez lourd et peut nous faire perdre le sens de notre action.

Quand on propose le CEJ à un jeune, c'est que l'on sent qu'il a la capacité de se mettre en action, qu'il a envie que son projet avance ou que sa situation évolue. Nous estimons préalablement qu'il n'y a pas trop de soucis périphériques qui bloqueraient le projet.

Un critère motivant pour eux est bien sûr l'attribution de l'allocation. Tous les jeunes que j'accompagne en ont bénéficiée. C'est un vrai levier car la plupart n'ont aucune ressource et en ont besoin pour prendre leur indépendance. C'est parfois aussi très attirant pour eux et le contrôle hebdomadaire, nous permet de vérifier que

leurs actions correspondent à leur engagement.

Au départ, on leur présente le CEJ au cours d'une réunion collective où les modalités sont expliquées mais aussi leurs droits et devoirs car c'est un contrat. C'est du donnant /donnant. Ils profiteront d'un suivi particulier avec un interlocuteur unique, d'une allocation, d'actions spécifiques, d'ateliers sur différents thèmes (sport, sortie en mer, prise de parole en public, entretiens professionnels...). En contrepartie, ils doivent s'investir. Et cela fonctionne bien. Parce que ceux qui s'engagent sont volontaires. Le jeune qui vient seulement pour l'allocation est rapidement détecté et même si cela est compliqué, on peut remettre en cause son contrat.

On essaie de les mettre sur le chemin de l'emploi avec des formations, un accompagnement dans la rédaction du CV, l'aide à la recherche d'un stage ou d'un emploi. La variété des ateliers nous permet surtout de les aider à reprendre confiance en eux, à retrouver une estime de soi. J'ai le souvenir d'une jeune femme qui était perdue, ne réussissant pas à s'exprimer, ni même à soutenir le regard des autres. Au bout de 6 mois, son attitude a totalement changé, elle est devenue moteur dans les ateliers en conseillant les autres. On a le sentiment d'avoir réussi dans ces cas là, quand ils revoient une lumière au bout du tunnel et que tout redevient possible.»

CONTACT PRESSE

• Florence LAHAYE
Agence Dumas Associés
06 14 89 08 50
florence.lahaye@dumas-associes.com



DOSSIER DE
PRESSE
NOVEMBRE 2023



ILS ET ELLES RACONTENT LEUR EXPÉRIENCE ET SE TIENNENT DISPONIBLES POUR RÉPONDRE À VOS QUESTIONS

- VALÉRIE, Conseillère CEJ, Mission locale de Dinan
- MISSION LOCALE DE DINAN

“ÊTRE BIEN DANS SA PEAU POUR TROUVER DU TRAVAIL”

Valérie est conseillère à la Mission Locale de Dinan depuis 8 ans, avec une longue expérience sur le précédent dispositif, « La Garantie jeune ». Dans le cadre du CEJ, son rôle est d'apporter un accompagnement renforcé et individualisé, ce qui se distingue des précédents dispositifs plus orientés vers le collectif. À Dinan, elle propose des rendez-vous personnalisés et une participation à une permanence tous les vendredis matin moins formelle et donc plus accessible pour les jeunes.

« Le CEJ est proposé à un jeune qui sera ni scolarisé, ni en formation, sans emploi et qui a besoin d'être accompagné dans ses démarches, tout en bénéficiant d'une aide financière. À l'accueil d'un jeune, on réalise une photo de sa situation et de ses attentes, et on essaie d'adapter le projet en conséquence et de l'aménager au fur et à mesure en fonction des résultats. »

« Notre rôle est de le mettre en mouvement sur son projet professionnel en lui permettant de retrouver un équilibre et un bien-être général. Car on ne peut pas trouver du travail ou une formation si on est mal dans

sa peau. On lui ouvre alors l'accès à une multitude d'ateliers de recherche d'emploi, de formation mais aussi de sport, culture, jardinage, démarches administratives (faire ses papiers), citoyenneté, santé... On cherche avant tout à lui redonner les clefs de la confiance en soi pour qu'il soit moteur de son projet professionnel. C'est cela l'objet du contrat, s'engager pendant au moins 6 mois à réaliser des actions variées pendant 15 à 20 H par semaine. Et chaque semaine, le jeune doit rendre des comptes et expliquer ce qu'il a fait mais surtout avec quelle logique et régularité. Après cette période complexe du COVID, on a senti encore plus de désœuvrement des jeunes qui se sont sentis isolés et fragilisés pour se retrouver confrontés aux interactions sociales. Notre rôle est donc de leur redonner le goût des activités en proposant un cadre. »

« Sur le secteur de Dinan, nous sommes très attachés au travail en partenariat avec tous les organismes extérieurs. Cela nous permet d'élargir les potentiels offerts aux jeunes et de les ouvrir au monde extérieur. »

CONTACT PRESSE

• Florence LAHAYE
Agence Dumas Associés
06 14 89 08 50
florence.lahaye@dumas-associes.com



À PROPOS DE L'ASSOCIATION RÉGIONALE DES MISSIONS LOCALES DE BRETAGNE

Les missions locales de Bretagne ont pour mission d'accueillir, d'informer, d'orienter et d'aider les jeunes actifs de 16 à 25 ans, en démarche d'insertion professionnelle et sociale. L'association régionale de Bretagne réunit 17 missions locales et 240 lieux d'accueil de proximité dont 50 antennes. Elle a pour rôle d'assurer la cohésion du réseau, de participer à l'observation de la situation des jeunes bretons et de développer les partenariats avec les acteurs économiques et sociaux de la Région.

Les 17 Missions locales de Bretagne accompagnent chaque année près de 47 000 jeunes bretons dont 18 000 jeunes pour la première fois.

CONTACT PRESSE

• **Florence LAHAYE**
Agence Dumas Associés
06 14 89 08 50
florence.lahaye@dumas-associes.com