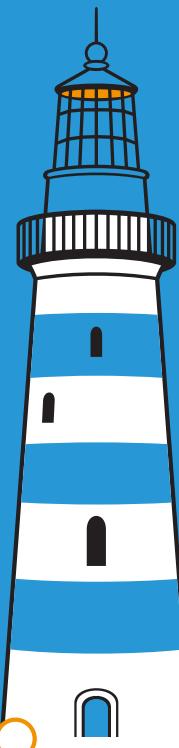


# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



PRÉFET  
DE LA RÉGION  
BRETAGNE  
Liberté  
Égalité  
Fraternité

Association Régionale  
des Missions Locales  
**BRETAGNE**



# SOMMAIRE

<b>RAPPORT MORAL 2024</b>	1-2
<b>VIE ASSOCIATIVE</b>	
⌚ Le bureau	3
⌚ Le conseil d'administration	3
⌚ L'équipe régionale	4
<b>CHIFFRES CLÉS</b>	5
<b>ANIMER &amp; COORDONNER LE RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES</b>	
⌚ Animer la coordination régionale auprès des directions des Missions Locales	6
⌚ Les dispositifs d'accompagnement (CEJ)	7
⌚ Les dispositifs d'accompagnement spécifiques aux mineurs	8
⌚ Relation monde économique	9
⌚ Parrainage	10
⌚ Alternance	10
⌚ Dispositifs d'accès à la formation (CAREC)	11
⌚ Mobilité de proximité	12
⌚ Santé	13-14
⌚ Illétrisme	15
⌚ Melting Breizh	15
<b>FORMER LE RÉSEAU</b>	
⌚ Le programme régional de formation	16
⌚ Idéo : Une offre complémentaire à la professionnalisation des salariés	17
<b>MUTUALISER LES SERVICES RÉGIONAUX</b>	
⌚ Labellisation	18
⌚ L'autre flamme	19
⌚ Sécurité du système d'information	20
⌚ Office 365	21
<b>OBSERVER LE TERRITOIRE BRETON &amp; SES PUBLICS</b>	
⌚ Observatoire	22
⌚ Portrait de territoire	22
⌚ Outils de pilotage	23
<b>RÉSEAU POUR L'EMPLOI</b>	24
<b>FINANCEMENTS</b>	25
<b>LES MISSIONS LOCALES BRETONNES</b>	
⌚ Actions phares "Cette année-ci"	26
⌚ Carte des Missions Locales et annuaire	27
<b>GLOSSAIRE</b>	28



# RAPPORT MORAL 2024

Au cours des 2 dernières années, le soutien financier de l'Etat a permis une importante croissance de l'ARML Bretagne et le développement de ses missions.

Après une phase de croissance réussie, l'année 2024 a été, quant à elle, une année de fortes perturbations. L'ARML a dû faire preuve d'une forte capacité d'adaptation. Face aux contraintes budgétaires, l'engagement de chacun et la force du collectif breton ont été des atouts majeurs, qui ont facilité la transition de l'ARML Bretagne vers une organisation stabilisée.

Notre réseau a su faire preuve de solidarité, d'adaptabilité et de détermination pour maintenir l'essentiel de ses missions au service des 17 Missions Locales bretonnes.

## **Un contexte budgétaire constraint**

L'ARML Bretagne a dû faire face à une baisse significative de son financement national. Initialement annoncée à hauteur de 40 %, cette réduction a pu être limitée à 14 % en Bretagne grâce à la mobilisation nationale collective des présidents d'ARML au sein de l'UNML et au soutien de la DREETS Bretagne.

Cette baisse, bien que contenue, a nécessité des ajustements profonds :

- Réduction de l'offre de services aux Missions Locales, en priorisant les actions.
- Réorganisation interne de l'équipe, avec un passage de 19 à 12 salariés.
- Maintien des services essentiels pour garantir la continuité des missions régionales

## **Poursuite des dynamiques engagées**

Malgré les contraintes, l'ARML Bretagne a poursuivi plusieurs dynamiques structurantes :

### **1. Mutualisation**

- Renforcement des coopérations inter-Missions Locales.
- Partage de ressources, d'expertises et de bonnes pratiques.

### **2. Valorisation**

- Actions de communication pour mettre en lumière les initiatives des 17 Missions Locales. A ce titre, le projet régional « L'autre Flamme » mené par les 17 Missions locales sous l'égide de l'ARML Bretagne a bénéficié d'un écho médiatique positif et significatif.
- Organisation d'événements régionaux favorisant la réflexion collective et la valorisation des réussites.

### **3. Labellisation**

- Accompagnement de 17 Missions Locales dans leur démarche de labellisation.
- La moitié des ML sont soit labellisées ou soit en attente de leur audit.

### **4. Structuration du réseau**

- Participation active aux travaux régionaux du Réseau pour l'Emploi.
- Contribution à la structuration nationale du réseau des Missions Locales.

## **Pour l'avenir de l'ARML Bretagne**

Les membres du bureau et moi-même auront à cœur de :

- Consolider les services essentiels malgré les contraintes budgétaires.
- Renforcer les coopérations régionales.
- Préparer l'avenir en adaptant notre organisation aux enjeux à venir et en finalisation sa démarche de labellisation

Je tiens à remercier chaleureusement les administrateurs de l'ARML Bretagne pour leur fidélité et leur soutien, l'ensemble de l'équipe salariée de l'Association régionale, les équipes, les élus, les partenaires des Missions locales pour leur mobilisation exemplaire.



*Marc Kerrien*

**Président de  
l'ARML Bretagne**

# Le bureau



# Le conseil d'administration



EN 2024 :



# ❖ L'équipe régionale (au 31/05/25)



**MARC KERRIEN**  
Président



**EMMANUELLE CASTELAIN**  
Directrice

FONCTIONS SI - OBSERVATOIRE

**ALLAN VINET**  
Responsable  
Pôle SI  
Observatoire



**BATISTE DONDOLIO**  
Administrateur  
Sécurité  
informatique



**YAËL GALESNE**  
Technicien  
infra-  
matériel



**VINCENT GROSJEAN**  
Administrateur  
systèmes et  
réseaux

FONCTIONS THÉMATIQUES

**ANNE-LAURE BILHEUDE**  
Responsable  
Pôle métiers



**ROZENN BONNARD**  
Chargée de mission  
Formation salariés  
Orientation



**CÉLINE LEKEUX**  
Chargée de mission  
Environnement  
social



**CHARLOTTE PERRIN**  
Chargée de mission  
Accompagnement  
aux dispositifs  
Relations Entreprise



**NICOLAS LE MAT**  
Chargé de  
communication



**CHALÈNE SAUVÉE**  
Chargée de  
communication  
(congé maternité)

FONCTION SUPPORTS

## EN ATTENTE DE RECRUTEMENT

Chargée de projet  
administratifs &  
financiers

— AVEC L'APPUI DE :



**ANTOINE GARNIER**  
Communauté  
d'experts 35



**BRUNO MAISONNEUVE**  
Labellisation

# Les chiffres clés

## Le réseau >>>>>>



**17**  
Missions locales



**1**  
ARML



**700**  
professionnels

## Les jeunes accueillis pour la 1<sup>e</sup> fois >>>>>>



**18 655**  
jeunes accueillis pour  
la première fois



**25%**  
sont mineurs



**9%** ZRR    **8%** QPV

## Les jeunes accompagnés >>>>>>



**45 631**  
jeunes accompagnés par  
les Missions locales



**52% - 48%**  
hommes - femmes



**10%** 16 - 18 ans  
**46%** 18 - 22 ans  
**44%** + de 22 ans



**35%** sans certification  
**28%** infra-bac  
**26%** bac



**50%** chez leurs parents  
**10%** chez leur famille  
**20%** autonome  
**7,5%** en foyer  
**3%** sans hébergement,  
à l'hôtel

Plus d'un jeune sur deux  
a un niveau infra bac.

Un jeune sur deux vit  
chez ses parents.

Seulement un jeune sur  
cinq est autonome.

## Accompagnement >>>>>>



**16 200**  
jeunes ont contractualisé un  
accompagnement  
(dont 80% en dispositifs nationaux)

**27 mois**  
est la durée moyenne de  
l'accompagnement

# ❖ Animer la coordination régionale auprès des directions des ML



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités



**8**  
VISIO DESTINÉES AUX  
DIRECTIONS



**2**  
SÉMINAIRES À BREST  
ET À MORLAIX

## Animation >>>>>>

Groupe de travail thématiques (sous groupes de travail) :

- Sujets RH
- Sujets organisation (gouvernances, instances...)
- Labellisation
- Travaux en amont d'élaboration de conventions régionales

## Apports pour le réseau >>>>>>

- Assurer une veille partagée d'informations institutionnelles,
- Partager des pratiques partenariales, organisationnelles ou managériales,
- Identifier et préparer les sujets régionaux prioritaires, les représentations,
- Organiser les représentations régionales, voire départementales le cas échéant,
- Organiser les prises de décisions régionales.

## Accompagnement du réseau dans la mise en œuvre du dispositif >>>>>>

- Mise à disposition d'un Sharepoint destiné aux directrices et directeurs déclinés en canaux thématiques,
- Etude de faisabilité d'élargissement de l'équipe directeurs aux équipes de directions de ML.

## Représentation régionale et nationale >>>>>>

- Participation à la rénovation de l'accord cadre pluriannuel entre le réseau des ML et le CRB
- Participation au plan régional de mobilisation pour la jeunesse (CRB et partenaires jeunesse)
- Participation aux travaux nationaux de structuration du réseau (UNML)
- Entretenir un partenariat qualitatif avec France Travail et la DREETS

## Les sujets prégnants >>>>>>

- Les **financements régionaux** et leurs déclinaisons par territoire,
- Le **pilotage et le suivi des conventions régionales**,
- Les **orientations du programme d'activité de l'ARML Bretagne** et son adaptation aux contraintes financières,
- Le **projet associatif de l'ARML Bretagne**,
- L'**appropriation de l'offre de service régionale observatoire**, des outils de pilotages régionaux et/ou nationaux,
- L'**amélioration du fonctionnement collectif régional** (ex. représenter, décider, mutualiser, etc.),
- Les **appels à projets régionaux**,
- Les **nouveautés** liées à :
  - la mise en œuvre de la LPE : les impacts sur les parcours des jeunes, sur les échanges d'informations, sur les organisations internes et partenariales
  - aux évolutions des SI (préparation des ML à des normes de sécurité informatiques renforcées,
  - Aux évolutions réglementaires du programme régional de formation des salariés,

## Orientations 2025 >>>>>>

Maintenir et favoriser un fonctionnement régional du réseau des directions harmonieux et solidaire



**6842**  
ENTRÉES



**13 %**  
DES JEUNES ENTRÉS EN CEJ  
SONT ISSUS DES QPV



**11 148**  
JEUNES  
ACCOMPAGNÉS EN CEJ

Le dispositif CEJ s'adresse aux jeunes de **16 à 25 ans révolus** (ou 29 ans dans le cadre d'une RQTH) qui ne sont **ni en emploi, ni en formation (NEET)** et qui rencontrent des **difficultés d'accès à l'emploi**. Régi par un **accompagnement intensif**, ce programme peut durer **jusqu'à 12 mois** (prolongation possible jusqu'à 18 mois) et permettre aux bénéficiaires de percevoir une **allocation mensuelle**, en fonction des ressources, engagements et démarches.

## Animation >>>>>

Dans la continuité des années précédentes et afin de poursuivre les travaux de déploiement de ce dispositif, l'ARML Bretagne a proposé différents temps forts aux référents régionaux CEJ à savoir :

- **Groupes de travail (GT)** en visio et sous-groupes de travail thématiques,
- **Webinaires thématiques** (immersion facilitée, application CEJ, etc.),
- **Journée régionale.**

**Immersion dans une journée régionale, ayant eu lieu le 15 octobre animée par Charlotte Perrin, Chargée de mission accompagnement aux dispositifs.**



### THÈMES ABORDÉS :

- ▶ Actualités liées à l'application de la Loi pour le Plein Emploi (LPE)
- ▶ (Re)mobilisation des jeunes tout au long de leur parcours
- ▶ Suivi et saisie des activités

## Accompagnement au pilotage >>>>>

- Mise à disposition d'**outils de pilotage dynamiques actualisés** (Power BI) et déclinables par territoire,
- **Accompagnement à l'appropriation des données Power BI**, tableaux de bord et indicateurs essentiels au suivi du dispositif,
- **Echanges de pratiques** sur les indicateurs de suivi d'activité.



**24 645**  
JEUNES ENTRÉS  
EN EMPLOI



**7200**  
IMMERSIONS EN  
ENTREPRISES



**3/4**  
JEUNES PROPOSITION EN  
EMPLOI

L'ARML Bretagne avec l'appui de Laurent Queffurus (directeur Mission Locale AJOCA) a réinitié en 2024 la dynamique « **relations entreprises** » avec la **mise en place d'un groupe de référents au niveau régional**.

## Animation >>>>>

En 2024, 15 Missions locales ont participé aux différents groupes de travail dont l'ambition est de :

- Faire connaître le réseau des ML auprès d'autres réseaux professionnels (OPCO, branches, etc.),
- Adopter une méthode de travail commune,
- Favoriser l'interconnaissance et le partage de bonnes pratiques.

## Accompagnement du réseau et outillage >>>>>

- Espaces collaboratifs et de discussions dédiés (partage d'actualités, veille documentaire, etc.),
- **Organisation de webinaires thématiques** (ex : Immersion facilitée),
- **Lancement d'une enquête régionale** : Structuration de la relation entreprise dans les Missions locales du réseau breton,
- **Création d'une plaquette régionale** (ci-contre).



## Représentation régionale & nationale >>>>>

- Participation aux GT nationaux avec l'UNML (bimestrielle) et à la Commission Economie et Territoire de l'UNML (annuelle),
- Participation aux COPIL nationaux et régionaux dans le cadre des semaines thématiques nationales portées par France Travail ou l'État.

## Orientations 2025 >>>>>

- **Maintien de la dynamique de groupe** en poursuivant les réunions régionales et la mise en place de sous-groupes thématiques,
- **Élaboration de la feuille de route 2025** à partir des sujets identifiés lors des réunions régionales et au travers de l'enquête régionale,
- **Organisation d'une journée d'interconnaissance réseaux ML/OPCO** au Printemps 2025,
- **Poursuite du développement du réseau de partenaires.**



**AKTO**

prism'emploi  
ASSOCIATION  
DU RECRUTEMENT ET DE L'INTÉRIUM

FPTT



**Focus Missions jeunes**

Suite à la convention régionale de partenariat signée par les services de l'Etat, l'ARML Bretagne et les acteurs du travail temporaire, l'année 2024 a été consacrée, lors de GT, à la déclinaison des axes de travail :

- Identification et interactions des acteurs pour optimiser la collaboration,
- Appropriation des outils, dispositifs et offres de services pour optimiser leur mobilisation,
- Accompagnement des publics vers la mise en emploi et soutien au déploiement du CEJ,
- Pilotage et suivi de la convention régionale.

# Parrainage



**27**  
OPÉRATEURS CONVENTIONNÉS  
DONT 14 MISSIONS LOCALES



**1 362**  
BÉNÉFICIAIRES



**26 %**  
ENTRÉES EN EMPLOI

Le dispositif « parrainage/marrainage vers l'emploi » est un dispositif soutenu par les services de l'État visant à **faciliter l'accès ou le maintien dans l'emploi de personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle** en s'appuyant notamment sur un **réseau de parrains/marraines bénévoles**, issus de divers secteurs professionnels.

## Animation >>>>>

Fin 2023, l'animation régionale du réseau « parrainage/marrainage vers l'emploi » a été confiée par les services de la DREETS, en lien étroit avec les interlocuteurs et interlocutrices des DDETS, à l'ARML Bretagne.

À travers cette animation régionale, l'ARML Bretagne a permis de :

- **Soutenir la mise en œuvre du parrainage** en organisant différents temps forts (webinaire de lancement, rencontre régionale avec l'ensemble des opérateurs conventionnés, etc.),
- **Contribuer à une dimension interstructures et régionale,**
- **Favoriser l'échange de pratique et/ou d'expériences** en créant notamment un espace collaboratif dédié à ce dispositif.

## Orientations 2025 >>>>>

Poursuite de l'animation régionale du dispositif par l'ARML Bretagne auprès des opérateurs conventionnés :

- **Proposition d'une campagne de communication** à destination de parrains/marraines potentiels,
- **Organisation de temps régionaux autour de l'analyse et du partage de pratiques.**

# Alternance



**1297**  
JEUNES ONT DÉMARRÉ UN CONTRAT  
EN ALTERNANCE



+ DE **500**  
JEUNES ONT PARTICIPÉ À  
BREIZH ALTERNANCE

## Animation >>>>>

- **Organisation de journées régionales avec les référents alternance** (réforme de l'apprentissage, aides à l'embauche, intervention d'OPCO, etc.),
- **Participation aux comités régionaux** apprentissage organisés et animés par la DREETS.

## Breizh alternance >>>>>



La semaine de  
l'apprentissage  
en Bretagne

25 au 29 mars 2024



En 2024 s'est tenue pour la seconde fois une semaine dédiée à l'apprentissage en Bretagne.

**Breizh Alternance** a été lancé par la DREETS, France Travail, Cap emploi 35, l'ARMLB et les 11 Opérateurs de Compétences, en partenariat avec les acteurs régionaux de l'apprentissage.

Plus de 50 événements ont permis d'informer jeunes et employeurs sur les formations et les voies d'accès à l'apprentissage.



# Les dispositifs spécifiques aux mineurs : lutte contre le décrochage scolaire



MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE  
ET DE LA JEUNESSE  
Région Bretagne



**10 181**

JEUNES MINEURS ACCOMPAGNÉS  
EN MISSION LOCALE



**25%**

SONT DES JEUNES MINEURS  
LORS DE LEUR PREMIER ACCUEIL

L'**obligation de formation pour tous les jeunes de 16 à 18 ans** repose sur une politique de partenariat et de collaboration interministérielle pour lutter contre le décrochage scolaire. Elle implique les **acteurs de la formation, de l'emploi, de l'insertion et des politiques de jeunesse** et est coordonnée par la Région via les PSAD.

## Animation et outillage >>>>>>

- Groupes de travail en lien avec les PSAD (1 fois par trimestre),
- **Webinaires thématiques** sur les dispositifs spécifiques visant à accompagner chaque lycéen et à lutter contre le décrochage scolaire (« Tous droits ouverts », « Ambition Emploi », « Avenir Pro », etc.),
- Espaces collaboratifs et de discussions dédiés (partage d'actualités, veille documentaire, etc.),
- Outils de suivi Power BI.

## Représentation régionale et nationale >>>>>>

- Participation aux **Comités techniques** et **Comité de pilotage des PSAD** coordonnés par la Région.
- **Séminaire régional PSAD** coorganisé avec la Région et l'Education Nationale.
- Participation aux **comités techniques Avenir Pro** en lien avec la direction régionale de France Travail et la DRAFPIC.
- Participation aux groupes de travail organisés et animés par l'UNML.



## Focus Avenir Pro



**14**

MISSIONS LOCALES  
CONCERNÉES



**33**

INTERVENTIONS DES ML DANS  
LES LYCÉES PROFESSIONNELS



**80**

ATELIERS RÉALISÉS

Ce dispositif innovant initié par France Travail et Science Po en 2020 et dont l'animation a été élargi aux réseaux des Missions Locales début 2024, vise à :

- **Faciliter l'accès à l'emploi des jeunes** qui ne souhaitent pas poursuivre leurs études à l'issue de leur dernière année de lycée professionnel (CAP et Bac pro),
- **Animer des interventions collectives auprès des lycéens**,
- **Réduire les ruptures de parcours** en leur proposant un accompagnement personnalisé et intensif dès la fin de l'année scolaire.

## Perspectives 2025 >>>>>>

- À compter de septembre 2025, **généralisation du dispositif** auprès de 101 lycées bretons,
- **Mise en place d'un parcours rénové** (ateliers, évènements en lien avec le bureau des entreprises, permanences dans les lycées, etc.).



**7200**  
ENTRÉES EN FORMATION



**70%**  
DES ENTRÉES FINANCIÉES PAR LA RÉGION BRETAGNE

L'accès des jeunes à la formation et le développement de leurs compétences constituent des enjeux majeurs pour les Missions locales.

Dans ce contexte, l'année 2024 a été marquée par une collaboration étroite avec la Région Bretagne afin de pouvoir partager l'expertise du réseau et renforcer la stratégie régionale de développement des formations.

## Animation >>>>>

Dans le cadre de l'animation de ce collectif régional, plusieurs rencontres ont été organisées :

- Mutualisation des pratiques au sein du réseau,
- En lien avec l'ARML Bretagne, développement de la fonction « observatoire » des situations des jeunes en formation (analyse de données, partage de rapports, etc.),
- En présence de la Région Bretagne, échanges autour des évolutions de l'offre de formation et des aides associées,
- Poursuite du déploiement de Oui Form en lien avec le COPIL régional et l'ARML Bretagne.

## Composition actuelle du CAREC >>>>>



**MISSION LOCALE**  
réseaux pour l'emploi  
Pays de Lorient

(pilote)



Mission Locale  
Pays de Brest



## Orientations 2025 >>>>>

- En partenariat avec une université bretonne, actualisation d'une enquête « Les jeunes et la formation professionnelle 2025 »,
- En complément de cette enquête, réalisation d'entretiens qualitatifs auprès de 17 référents formation bretons,
- Journées régionales avec les référents formation des 17 Missions Locales en présence des services de la Région Bretagne.

Parmi 45 631 jeunes accompagnés en 2024 :



**62 %**

NE SONT PAS TITULAIRES DU PERMIS B & NE SONT PAS VÉHICULÉS



**52 %**

SE DÉPLACENT EN TRANSPORT EN COMMUN



**23 %**

ONT LE PERMIS & SONT VÉHICULÉS

La mobilité constitue un **vecteur important vers la formation, l'emploi et l'autonomie des jeunes**. L'ARML Bretagne avec le soutien du Conseil Régional de Bretagne et de l'État, a souhaité **renforcer l'animation régionale** autour de cette thématique.

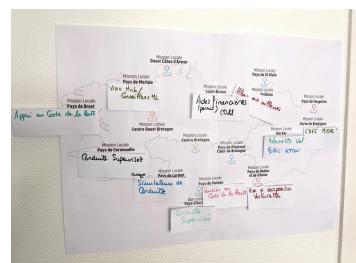
## Animation >>>>>

Dans le cadre de l'animation du réseau des référents « mobilité de proximité », l'ARML Bretagne a :

- Organisé des rencontres régionales en présentiel et distanciel tout au long de l'année,
- Coconstruit une feuille de route annuelle,
- Favorisé l'échange de pratiques et/ou d'expériences,
- Soutenu et porté des projets favorisant la mobilité des jeunes en développant l'apprentissage de la conduite pour les jeunes au niveau régional.

## Outilage >>>>>

- Espaces collaboratifs et de discussions dédiés (partage d'actualités, offre de service Mobilité des Missions Locales, etc.),
- Charte de saisie commune **Conduite supervisée**,
- Intervention du Conseil Régional de Bretagne,
- Présentation d'offre de services de partenaires (EHOP, MOBIDEEP, etc.).



MUTUALISÉ

## Focus projet Conduite supervisée



**9**  
MISSIONS LOCALES



**57**  
PARRAINS BÉNÉVOLES  
MOBILISÉS



**79 %**  
DES SORTIES POUR  
OBTENTION DU PERMIS B

Ce projet permet :

- d'acquérir d'une véritable expérience de conduite,
- de répondre à des problématiques de mobilité pour les jeunes en milieu rural en favorisant les déplacements dans les communes où les jeunes en ont le plus besoin,
- de développer la conduite supervisée solidaire.



En 2024, avec le soutien financier du Conseil Régional de Bretagne, le projet a pu être reconduit et élargi à 11 Missions Locales bretonnes pour un budget total de **110 881€**.

La prévention et la promotion de la santé des jeunes sont au cœur des préoccupations des Missions locales.



**+ 40%**  
DE PROPOSITIONS SANTÉ



**+ 20%**  
DE JEUNES BÉNÉFICIAIRES  
D'UN SERVICE SANTÉ

## Animation >>>>>

Dans le cadre de l'**animation du réseau de référents santé**, l'ARML Bretagne propose aux 17 Missions Locales :

- Un **appui régional** auprès des référents santé et/ou des professionnels (rencontres régionales en présentiel et distanciel, webinaires de sensibilisation, etc.),
- Un **soutien dans des projets régionaux** favorisant la mise en œuvre de programmes locaux de prévention et de promotion de la santé, financé par l'ARS et de lutte contre la précarité menstruelle,
- Un **renforcement des partenariats de droit commun** en matière de santé mentale et prévention de la souffrance psychique.

## Accompagnement du réseau et outillage >>>>>

- Mise en place d'un cycle de 3 journées d'analyse de pratiques en 2024 - 2025,
- Une session de formation sur le repérage de la souffrance psychique,
- Espaces collaboratifs et de discussions dédiés (partage d'actualités, veille documentaire, etc.).

## Représentation régionale et nationale >>>>>

- Participation au Plan de mobilisation pour les jeunesse animé par le Conseil Régional de Bretagne,
- Contribution à la construction d'une feuille de route Santé en lien avec le Conseil Régional de Bretagne,
- Participation à la journée régionale des Corres santé,
- Participation aux groupes de travail organisés et animés par l'UNML.

## Nouveautés 2024 >>>>>

- **Signature d'une convention partenariale entre le réseau des PAEJ bretons et le réseau des missions locales bretonnes.** Cette convention a pour objet principal de formaliser le travail inter réseau, les temps d'interconnaissance et de favoriser la mobilisation de chacun des réseaux respectifs.
- **1re édition de la semaine Santé dans les ML bretonnes** organisée du 30 septembre au 4 octobre 2024. L'ensemble des Missions Locales bretonnes a proposé un programme diversifié et gratuit aux jeunes autour des questions de santé et de bien-être.



MUTUALISÉ



## Focus CPOM ARS



**12**

ML ONT REÇU UN FINANCEMENT  
POUR MENER DES ACTIONS



**12**

SERVICES CIVIQUES  
RELAIS SANTÉ JEUNES



**90 000€**

MONTANT DU SOUTIEN  
DE L'ARS

En 2022, un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens a été conclu entre l'ARML Bretagne et l'ARS pour une durée de 3 ans, visant à promouvoir la prévention et la santé auprès des jeunes.

L'axe 2 du CPOM a permis de :

- Développer les actions de prévention par les pairs à travers les Relais Santé Jeunes (29 : Cornouaille ; 35 : We Ker ; 56 : Auray et Lorient)
- Mettre en œuvre des actions de promotion et prévention santé dans les Missions Locales (accès aux droits, nutrition/activité physique, vie affective et sexuelle, prévention des conduites addictives, santé mentale et prévention de la souffrance psychique).
- Promouvoir les messages de prévention santé, à travers les Moments santé, en s'appuyant sur le calendrier national des journées thématiques. Exemple du Moment santé d'août sur l'audition (quelques slides) :



MUTUALISÉ

## Focus Précarité menstruelle



**15**

MISSIONS LOCALES  
ADHÉRENTES AU DISPOSITIF  
EN 2022 : 8



DEPUIS LE DÉMARRAGE DU  
PROJET, MISE À DISPOSITION :  
**3135** CULOTTES MENSTRUELLES  
**70000** PROTECTIONS JETABLES



**52**

DISTRIBUTEURS DE PROTECTIONS INSTALLÉS  
DANS LES ML ET LEURS ANTENNES

Le projet de lutte contre la précarité menstruelle est porté par l'ARML Bretagne depuis 2022. En 2024, les services de l'Etat ont soutenu le projet à hauteur de 57 768.25€.

Le dispositif vise à :

- Proposer aux jeunes femmes en situation de précarité, accompagnées par les Missions Locales, des protections menstruelles gratuites, adaptées et facilement accessibles grâce à des solutions de distribution « nomades ».
- Sensibiliser les professionnels via des webinaires sur les menstruations et la précarité menstruelle.
- Informer les jeunes femmes via des supports de communication (flyers, vidéos, etc.).



L'année 2024 a été marquée par l'accompagnement de l'ANLCI (Agence de lutte contre l'illettrisme) dans le cadre du programme **Coopérative des solutions**.

Grâce à ce soutien, le réseau des Missions locales a souhaité **apporter une approche concrète et opérationnelle favorisant la réussite des parcours en entreprise**.



## Focus « Jeunes en réussite en entreprise : savoirs de base...en parler, s'adapter, se former pour avancer »

Cette solution vise à permettre aux **jeunes en difficultés avec les savoirs de base d'intégrer une entreprise en toute confiance, sans obligation de passer par une formation préalable**.

Dans ce cadre, la Mission locale accompagne chaque jeune en identifiant ses freins et ses atouts, en les mettant en parallèle avec les missions proposées par l'entreprise.

Ce travail en amont permet :

- Anticiper d'éventuelles difficultés et de proposer des solutions adaptées
- Faciliter une intégration réussie et sécurisée en entreprise

MUTUALISÉ



## Focus Melting Breizh



**550**  
JEUNES ENTRÉS SUR LE  
DISPOSITIF



**70%**  
DES SORTIES EN FORMATION OU  
EMPLOI (CDD > 6 MOIS OU CDI)



**1 116 060€**  
(PIC ET CO-FINANCEMENT)

Melting Breizh est un projet PIC visant l'intégration professionnelle et sociale de jeunes réfugiés (BPI) via 3 parcours sur 24 mois max. Porté par l'ARML Bretagne, il réunit 6 Missions Locales et le CFA Bâtiment.

## Animation & outillage

>>>>>

- COPIL régionaux et départementaux
- Accompagnement des professionnels
- Espaces collaboratifs (actu, veille, échanges)
- Participation aux COPIL nationaux (DGEFP, DREETS, Banque des territoires)

## Les 3 parcours

>>>>>

- CAP+ (**8% des entrées**) : Formation en alternance sur 3 ans, avec 1re année dédiée au français et à l'accompagnement administratif (CFA + Missions locales)
- Levée des freins (**68% des entrées**) : Accompagnement global (langue, logement, santé, mobilité, culture, etc.)
- Accès rapide à l'emploi (**24% des entrées**) : Médiation entreprise-jeune et promotion du projet localement

# Programme Régional de Formation (PRF)



uniformalisation

Union Nationale des Missions Locales



39

FORMATIONS PROPOSÉES  
DANS LE CATALOGUE



501

SALARIÉS FORMÉS



12

PERSONNES EN MOYENNE  
À CHAQUE SESSION

En 2024, l'ARML Bretagne propose un catalogue de formations destiné aux salariés des 17 Missions Locales et aux structures relevant de la Convention Collective Nationale des Missions Locales et PAIO. Ces formations répondent aux besoins des Missions Locales ainsi qu'aux priorités régionales et nationales.

## Conditions d'exécution >>>>>>

- Application des règles du code de la commande publique,
- Publication et diffusion d'un appel d'offre.

## Animation du réseau >>>>>>

- Mise en place d'une **commission de sélection** composée de membres de professionnels de Missions locales (directions, RH, chargés de projet, ...) pour le choix des organismes de formation et la constitution du catalogue.
- Organisation de **webinaires thématiques auprès des référents formation :**
  - Présentation de la procédure et des enjeux des règles de la commande publique
  - Intervention d'Uniformalisation et des modalités de prise en charge
  - Présentation de l'outil NumPRF et accompagnement à sa mise en œuvre

## Top 3 des formations les plus demandées :



Thématiques santé et handicap



Accompagnement des mineurs (ex : Génération Z, Alpha, etc.)



Droit des étrangers

## Outilage >>>>>>



En 2024, l'ARML Bretagne s'est dotée de **NumPRF**, une plateforme dédiée à la gestion du plan de développement des compétences. Conçue pour le réseau des Missions Locales, elle facilite le suivi et la coordination des formations grâce à une interface intuitive.

## Les avantages de NumPRF sont :

- ✓ **Gestion simplifiée** : simplifie et structure la gestion administrative du programme régional de formation (PRF).
- ✓ **Échanges facilités et sécurisés** : des fonctionnalités qui rendent les échanges plus fluides et fiables (convocations, inscriptions).
- ✓ **Suivi renforcé** : établit facilement des bilans et tableaux de bord.

VIE ASSOCIATIVE

CHIFFRES CLÉS  
ANIMER

FORMER

MUTUALISER  
OBSERVER

RÉSEAU POUR L'EMPLOI

FINANCEMENTS

MISSIONS LOCALES

ANNEXES  
GLOSSAIRE


**191**

 PROFESSIONNELS DE LA MISSION LOCALE ONT SUIVI  
DES ACTIONS DE PROFESSIONNALISATION.

Le service public d'information et d'aide à l'orientation en Bretagne réunit, sous la bannière IDÉO, un réseau de professionnels chargés d'informer et de conseiller chaque breton sur les métiers, les formations et les opportunités d'emploi en Bretagne.

Les actions de professionnalisation, coconstruites avec ses membres, favorisent le partage de connaissances et le travail en réseau.

Ces actions sont destinées aux acteurs de l'orientation et de l'évolution professionnelle et se déclinent en trois volets :

- La pratique professionnelle,
- Les outils et ressources des professionnels,
- Les secteurs d'activité, les métiers et le contexte socio-économique.

Ces **formations complémentaires** destinées aux salariés des Missions locales sont dispensées **en présentiel** (formation, information, sensibilisation, journée d'échange de pratiques) et **en ligne** (webinaire). C'est l'ARML Bretagne qui diffuse cette offre de formations.

En 2024, l'ARML Bretagne a coanimé avec Cap Emploi et Transition Pro un webinaire IDEO : « Regards croisés – quelle prise en compte des problématiques de santé dans les pratiques d'orientation ? »



**6<sup>es</sup> RENCONTRES régionales IDÉO**

Mardi 3 décembre • Le Quartz à BREST

**Publics vulnérables :**  
mieux les connaître,  
pour mieux les accompagner

**GREF Bretagne**

## Labellisation des Missions locales :



4

MISSIONS LOCALES  
LABELLISÉES

AURAY  
VITRÉ  
LORIENT  
WE KER



6

AUDITS EN COURS



16

LABEL DAYS

L'ARML Bretagne avec l'appui de Bruno Maisonneuve (directeur de la Mission locale Porte de Bretagne) a accompagné les Missions locales bretonnes dans leur démarche de labellisation.

## Animation et outillage >>>>>

- Animation de Labels day (présentiel) et Label Flash (visio) :
  - Prise en main des outils : guide d'audit et référentiel
  - Utilisation de l'outil d'auto-positionnement « ARIANE »
- Accompagnement au recueil des éléments de preuve
- Séance de préparation des équipes à l'audit sur site
- Audit à blanc en conditions réelles
- Espaces collaboratifs et de discussion dédiés (partage de ressources, actualités, etc.)



## Labellisation de l'ARML Bretagne :



L'ARML Bretagne est aussi dans une démarche de labellisation.

## Animation et outillage >>>>>

- Séminaire avec l'équipe de l'ARML Bretagne
- Actualisation de l'enquête de satisfaction auprès des directions
- Mise en place d'une équipe projet pour l'actualisation du projet associatif et animation d'ateliers lors du Conseil d'Administration

# L'Autre flamme



250  
JEUNES  
IMPLIQUÉS



1000  
KMS



16  
ÉTAPES



35  
PARUTIONS  
PRESSE

## Le contexte >>>>>

- ✓ **Objectif** : Créer un projet fédérateur pour les 17 Missions locales de Bretagne
- ✓ **Inspiration** : L'élan des Jeux Olympiques
- ✓ **Ambition** : Valoriser le savoir-faire des Missions locales et de leurs équipes

## Le déroulement du parcours >>>>>

- **Départ** : Vitré – 6 mai 2024
- **Arrivée** : Rennes – 31 mai 2024 (veille de l'arrivée de la Flamme Olympique)
- **16 étapes – 1000 km parcourus**
- Transmission de la flamme symbolique : **le drapeau breton**, offert par la Région Bretagne
- À chaque étape : un **événement local organisé** par chaque Mission Locale



LES ÉTAPES DU RELAI BRETON

### L'AUTRE FLAMME



## Les objectifs du projet >>>>>

- ⌚ Lutter contre la sédentarité des jeunes
- ⌚ Promouvoir l'olympisme et l'éco-citoyenneté
- ⌚ Prévenir les discriminations (genre et sport)

## Les impacts >>>>>

- ★ **17 Missions Locales mobilisées**
- ★ Plusieurs centaines de jeunes impliqués
- ★ 1000 km parcourus
- ★ **Couverture médiatique régionale et nationale**
- ★ Une après-midi finale conviviale et festive à Rennes

## Le bilan >>>>>

### Une capacité de mobilisation rapide du réseau

Une thématique fédératrice : le sport et l'idée d'en changer à chaque édition

### L'envie d'une nouvelle édition, pourquoi pas en 2026 avant les élections municipales, pour aborder la citoyenneté

### La force du maillage partenarial des Missions Locales confirmée

### La couverture médiatique de qualité a mis en exergue la forte présence territoriale des Mls en Bretagne

# ● Sécurité du système d'information



**+20**  
POINTS AU SCORE DE  
SÉCURITÉ



**1 SUR 3**  
TENTATIVE DE CONNEXION  
EST FRAUDULEUSE



**5 %**  
DES MAILS STOPPÉS AUX  
UTILISATEURS SONT MALVEILLANTS

Priorité du réseau depuis la mise en place du système d'information commun, la sécurité fait l'objet de mesures préventives constantes et d'une amélioration continue des critères de protection, de détection et d'analyse. Le score de sécurité mis en place par Microsoft se base sur de nombreux critères provenant de référentiels internationaux et mis à jour régulièrement, prenant en compte les dernières évolutions en matière de sécurité et de menaces affectant les systèmes d'information.

Ces critères servent de guides dans l'amélioration des règles de sécurisation du compte commun.

## Animation >>>>>>

Réunions hebdomadaires avec les Expert IT des 8 Missions locales. Ces temps permettent le suivi des actions mise en œuvre par l'équipe SI, échange/communication autour de problématiques ou faire émerger de nouveau axes d'améliorations.

## Outilage >>>>>>

- Outils de suivi des vecteurs d'attaques afin de mettre à jour les politiques de sécurité
- Mise en place de double authentification pour tous les accès au SI
- Procédure de gestions des incidents de sécurité SI

MUTUALISÉ

## Focus Clé de sécurité / sécurisation FIDO2



**17**  
MISSIONS LOCALES



**500**  
CLÉS DE SÉCURITÉ

Déploiement des clés YubiKey 5 pour tous les salariés des missions locales, afin d'assurer une **sécurisation complète du système d'information**, sans complexifier l'usage. Cette solution simplifie même l'accès aux autres systèmes via une clé unique, et permet d'envisager la suppression des mots de passe dans les usages quotidiens.

## Orientations 2025 >>>>>>

L'année 2025 sera marquée par de déploiement de l'**authentification multifactorielle** pour l'ensemble des salariés, et la poursuite de mise en œuvre de **politique Zéro Trust (norme de sécurité SI)**.

Ces projets placent les **Missions locales de Bretagne en avant-garde des méthodes de sécurisation** attendues par les futurs systèmes communs prévus par la Loi Plein Emploi en perspective du transfert des comptes utilisateurs vers France Travail.


**800**  
UTILISATEURS

**4**  
MILLIONS D'E-MAILS

**20**  
TB DE DONNÉES

L'année 2024 marque l'**aboutissement du projet de mutualisation du système d'information** des Missions Locales, avec la fin des migrations vers un compte commun porté par l'ARML Bretagne. Cette étape a été finalisée en janvier 2024 avec l'intégration de We Ker.

L'**équipe SI**, en tant qu'équipe support, **accompagne l'ensemble des professionnels en facilitant l'accès au système d'information**, tout en veillant à **sa sécurité et sa résilience**.

De nombreuses expérimentations sont menées afin de proposer de nouveaux outils et de tirer parti des fonctionnalités régulièrement déployées dans l'écosystème Office 365.

## Animation >>>>>

Réunion hebdomadaire avec les Expert IT.

## Outilage >>>>>

- Espaces collaboratifs et thématiques.
- Appui aux équipes métiers, ARML Bretagne ou en ML, pour le déploiement de solutions adaptées aux besoins.
- Procédures à destination des utilisateurs.



### Focus Infogérance


**8**  
MISSIONS LOCALES

**190**  
UTILISATEURS

**250**  
MACHINES

En complément de l'offre Office 365, un service supplémentaire et optionnel de gestion des postes et réseaux est proposé aux Missions locales souhaitant un interlocuteur unique pour l'ensemble de leur informatique.

## Conclusion >>>>>

L'informatique étant au cœur des évolutions et des transformations, la mutualisation permet de rendre accessible une expertise technique autrement inatteignable individuellement, et d'aborder avec confiance les prochaines tendances : automatisation, dématérialisation complète, intelligence artificielle, etc.



Depuis fin 2022/2023, l'ARML Bretagne a renforcé ses effectifs et dispose de nouveaux outils de suivi et de pilotage. Cela permet de dégager du temps et de mieux analyser les données disponibles. C'est dans ce contexte qu'émerge l'idée, à la fois utile et nécessaire, de développer une activité d'observatoire de la jeunesse, pour mieux connaître les besoins et les réalités du territoire.

## Animation >>>>>

Des échanges individualisés avec les Missions locales sont menés autour des données présentées dans les différentes productions. Ils favorisent une bonne appropriation des informations, tout en enrichissant l'observatoire avec des éléments qualitatifs et de nouvelles pistes d'exploration.

## Outilage à la demande des Missions locales >>>>>

- Production de cartographies
- Création et mise à disposition d'un outil d'exploration des données de contexte
- Portrait de territoire
- Focus thématiques (logement, mineurs, etc.)

MUTUALISÉ

### Focus Portraits de territoire



**20**  
ENTRETIENS RÉALISÉS



**18**  
PORTRAITS RÉALISÉS  
17 TERRITORIAUX + 1 RÉGIONAL



**8**  
PRODUCTIONS ANNEXES

Pour renforcer la connaissance du réseau sur le territoire, et en réponse à la demande liée à la labellisation, qui impose aux Missions Locales de disposer d'un diagnostic, l'observatoire de l'ARML Bretagne a élaboré une série de documents intitulés « Portraits de Territoire », présentant les chiffres clés de différentes zones.

Chaque Mission locale a ensuite bénéficié d'un temps d'échange pour s'approprier les données de son territoire.

Les productions de l'observatoire ont permis aux Missions locales de répondre aux exigences de la labellisation et alimentent les réflexions dans les nouveaux comités pour l'emploi, nouvellement mis en place par la Loi Plein Emploi.

La richesse des échanges avec les Missions locales révèle de nombreuses pistes à approfondir pour l'année 2025.



**50**  
REQUÊTES  
HEBDOMADAIRES



**16**  
TABLEAUX DE BORD  
MIS À DISPOSITION

Pour permettre aux Missions locales de Bretagne de suivre leurs activités et de valoriser leurs données auprès de leurs partenaires, l'ARML Bretagne produit et actualise des tableaux de pilotage régionaux, déclinables à différentes échelles.

Ces tableaux, conçus et disponibles sur Power BI, permettent des croisements de données intuitifs, des affichages dynamiques et, le cas échéant, des représentations cartographiques.

## Animation >>>>>

Organisation de temps de coconstruction et d'appropriation des outils et des données avec les missions locales.

Appropriation des outils et des analyses.

## Outilage >>>>>

- Rapport d'activité
- Synthèse d'activité hebdomadaire
- Pilotage du Contrat d'Engagement Jeune
- Suivi des formations
- Tableaux de suivi de dispositifs régionaux (utilisation interne)

MUTUALISE

### Focus Power BI



**550**  
CONSULTATIONS  
PAR TRIMESTRE



**8**  
AXES D'ANALYSE

Le rapport d'activité produit par l'ARML Bretagne a été conçu pour offrir une vision complète de l'activité des Missions locales, tout en étant facilement exploitable.

Déclinable à différentes échelles, ce rapport permet également d'harmoniser les données communiquées aux partenaires, qu'ils soient locaux, départementaux ou régionaux.

## Orientations 2025 >>>>>

La mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeune a renforcé les besoins en pilotage, avec une demande accrue d'accès aux données et d'outils adaptés aux différentes fonctions au sein des Missions locales (direction, gestion d'équipe, suivi des objectifs, etc.).

La Loi Plein Emploi vient confirmer cette tendance, en accentuant le besoin de fournir rapidement des données actualisées, face à l'évolution rapide des besoins sur le terrain.

## Accompagnement du réseau >>>>>>

- Webinaires LPE à destination des Missions locales
- Journées régionales avec les directions et/ou les référents CEJ
- Espaces collaboratifs dédiés

## Plan d'actions >>>>>>>

- Accompagnement du réseau à la mise en œuvre des exigences du nouveau SI commun du RPE
- Accompagnement du réseau au conventionnement avec France Travail pour l'accès aux outils



Journée régionale CEJ (15/10/2024)

## Les différentes représentations du RPE >>>>>>

### Régionale CREFI :

- Marc Kerrien - ARML Bretagne
- Emmanuelle Castelain - ARML Bretagne (suppléante)
- Bernadette Abiven - Brest Métropole
- Philippe Salmon - Rennes Métropole

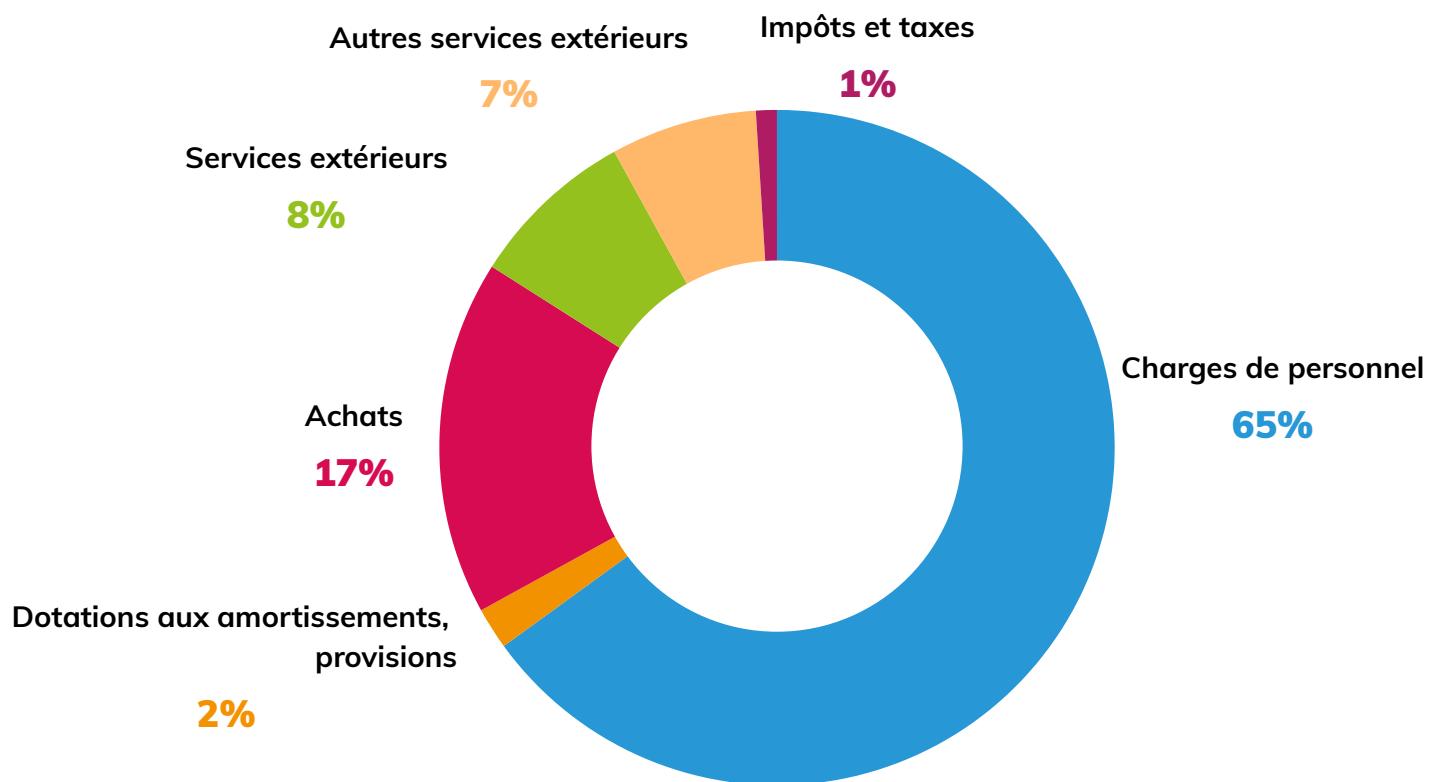
### Départementale :

- Anne-Sophie Guillemot - Présidente ML Dinan (Côtes d'Armor)
- Isabelle Assih - Présidente ML Cornouaille (Finistère)
- Christine Le Nabour - Présidente ML Portes de Bretagne (Ille-et-Vilaine)
- Jean-Guillaume Gourlain - Président ML Lorient (Morbihan)

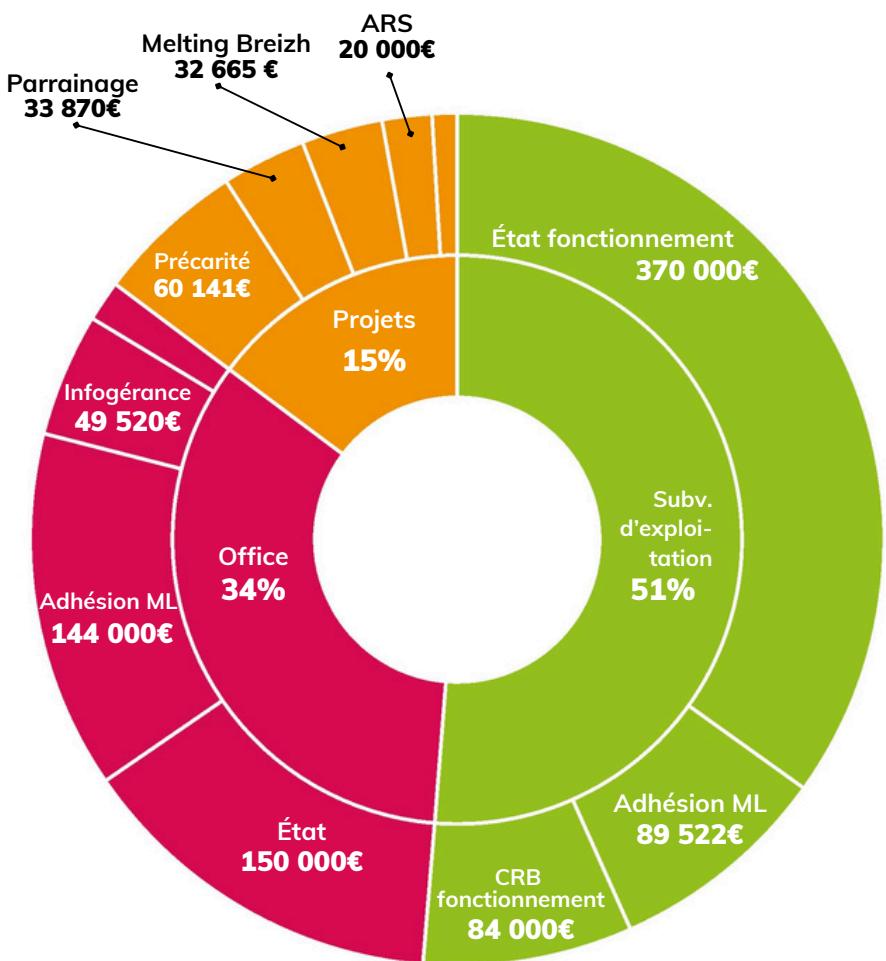


Participation de Marc Kerrien à une table ronde avec France Travail : La mise en place du réseau pour l'emploi

## Répartition des charges 2024 ➤➤➤➤➤➤➤➤



## Répartition des produits 2024 ➤➤➤➤➤➤➤➤



# Actions phares “Cette année-ci”

Cette année-ci, dans l'esprit des publications “Ce mois-ci”, une action phare par mission locale a été sélectionnée pour illustrer leur travail au quotidien.



## PAYS DE DINAN - JUIN

Un forum jeunesse s'est tenu à Caulnes, organisé par la Maison France Services, la Cité des métiers et la ML. Une action délocalisée pour offrir aux jeunes les mêmes services qu'à Dinan, au plus près de chez eux.



## AJOCA (LANNION) - FIN 2024

La ML a proposé à 20 jeunes un défi d'éloquence (slam, humour) avec des artistes, conclu par une restitution publique en décembre.



## PAYS DE SAINT-BRIEUC - FÉVRIER

Un groupe de jeunes a créé un Escape Game pour permettre à la ML d'aller vers les jeunes, hors les murs. L'objectif était d'étendre son utilisation dans les SIJ et MJC du territoire.



## PAYS DE BREST - MARS

Chaque mois, la ML propose aux jeunes une formation aux premiers secours (PSC1). Elle leur permet d'obtenir un certificat de compétences, de gagner en autonomie et de savoir intervenir en cas d'urgence.



## CENTRE OUEST BRETAGNE

La mission locale a organisé et encadré la rencontre dans le cadre d'un projet trinational, facilitant l'intégration de jeunes Européens dans une expérience interculturelle enrichissante.



## PAYS DE CORNOUILLE - JUIN

La ML de Cornouaille a accueilli des jeunes et professionnels de la ML de Strasbourg. Au programme : découverte de la région, initiation aux métiers du nautisme et sortie en mer sur un voilier.



## PAYS DE MORLAIX - OCTOBRE

Deux conseillères de la ML étaient au Forum des Alternatives pour échanger avec les jeunes sur les options en cas de refus de formation, d'orientation floue ou de candidatures sans suite.



## PAYS DE FOUGÈRES - OCTOBRE

La ML a lancé un challenge marche d'un mois, combinant activité physique, bien-être, nutrition et ateliers variés, mobilisant jeunes et salariés autour d'un objectif collectif motivant et récompensé.



## PAYS DE REDON ET DE VILAINE - OCTOBRE

Tout le monde n'a pas appris à faire du vélo petit ! 5 séances pour accompagner 6 jeunes dans cet apprentissage ont été organisées par la ML. Le but : gagner en confiance et en autonomie.



## WE KER - MARS

Dans le cadre de Vox Milo, la ML a accompagné trois groupes de jeunes, dont deux qualifiés pour la finale à Cannes, où Pierre Guichard, en CEJ, a remporté le concours.



## PAYS DE SAINT-MALO - JUIN

La ML a réuni entreprises locales et représentants pour faciliter le recrutement de personnes d'origine étrangère, en aidant les employeurs à trouver les bons interlocuteurs.



## PORTE DE BRETAGNE - DÉCEMBRE

La Zone d'Expression Prioritaire (ZEP) est un dispositif média innovant qui accompagne des jeunes à s'exprimer. Avec l'aide d'un journaliste, ils écrivent des textes publiés en ligne ou dans la presse partenaire.



## PAYS D'AURAY - JUIN

Un atelier intitulé Les Olympiades de la santé sexuelle, animé par l'association Liberté Couleurs, s'est tenu à la ML. Les sujets abordés étaient les IST, la contraception ou encore la vie affective et relationnelle.



## CENTRE BRETAGNE - JUIN

Un parcours gratuit de six semaines, sur inscription, a permis aux jeunes de découvrir une variété de sports. Le but : favoriser le lien social, de se dépasser, de renforcer la confiance en soi au travers d'activités.



## PAYS DE PLOËRMEL - MARS

La ML a organisé un forum emploi dédié aux jeunes, autour de l'alternance et des jobs d'été. L'opportunité idéale pour trouver un emploi car de nombreux professionnels étaient présents pour proposer des offres.



## PAYS DE LORIENT - DÉCEMBRE

En partenariat avec Lorient Agglomération et les collectivités, la ML a lancé la plateforme #MonFuturPro pour faciliter les échanges entre jeunes et entreprises. Une présentation a eu lieu en décembre.



## PAYS DE VANNES - NOVEMBRE

La ML a sensibilisé un groupe de jeunes femmes à l'entrepreneuriat avec l'atelier “Et si tu devenais ta propre patronne”. Elles ont visité le PRISME, centre d'accompagnement et de financement de projets.

# Les missions locales



## CÔTES D'ARMOR

**Pays de Dinan**  
Directeur : Yves Moisan  
5, rue Gambetta  
22100 DINAN  
Tel : 02.96.85.32.67  
mldinan@mldinan.fr

**Ouest Côtes d'Armor**  
Directeur : Laurent Queffurus  
MDEFP - 1 rue du Muguet - CS  
40131 - 22 301 LANNION CEDEX  
Tél. 02.96.46.40.09  
lannion@mlcota.fr

**Saint-Brieuc**  
Directeur : Rohan Hélou  
47, rue du Docteur Rahuel  
22023 SAINT-BRIEUC CEDEX 1  
Tel: 02.96.68.15.68  
siege@milstbrieuc.fr

## FINISTERE

**Pays de Brest**  
Directrice : Christelle Kerdraon  
7 rue Kéravel - BP 71 028  
29210 BREST CEDEX 01  
Tel: 02.98.43.51.00  
contact@mission-locale-brest.org

**Centre Ouest Bretagne**  
Directeur : Xavier Courtay  
36 rue de l'église - BP 220  
29834 CARHAIX Cedex  
Tél. : 02.98.99.15.80  
contact@missionlocalecob.bzh

**Pays de Cornouaille**  
Directeur : Yannick Pouliquen  
43, rue Président Sadate  
29000 QUIMPER  
Tel: 02.98.64.42.10  
cornouaille@mlpc.asso.fr

**Pays de Morlaix**  
Directeur : Guillaume Arson  
Z.A La Boissière - Rue Jean Caërou  
29600 MORLAIX  
Tel: 02.98.15.15.50  
contact@mjmpm29.org

## ILLE-ET-VILAINE

**Pays de Fougères**  
Directeur : Denis Gardan  
LA CRISTALLERIE - BP 70335  
19, rue H. Rehault  
35303 FOUGERES CEDEX  
Tel : 02.30.27.01.60  
contact@mlf.bzh

**Pays de Redon & de Vilaine**  
Directeur : Nicolas Bernard  
3 rue Charles Sillard - CS  
60287  
35602 REDON CEDEX  
Tel: 02.99.72.19.50  
mlprv@ml-redon.com

**We Ker**  
Directrice : Fabienne Canut  
7, rue de la Parcheminerie  
BP 30244  
35102 RENNES CEDEX 3  
Tel : 02.99.78.00.78  
contact@we-ker.org

**Pays de Saint-Malo**  
Directrice : Anne-Sophie Guérin  
35, avenue des Comptoirs  
35400 SAINT-MALO CEDEX  
Tel : 02.99.82.86.00  
contact@milstmalo.bzh

**Porte de Bretagne**  
Directeur : Vincent Jagline  
9 Place du Champ de Foire  
35500 VITRE  
Tel: 02.99.75.18.07  
contact@missionlocale-portedebretagne.fr

## MORBIAN

**Pays d'Auray**  
Directrice : Sandrine Guillemet  
La Parco Pointer – bat. J  
14 Rue François Mitterrand  
BP 80234 - 56402 AURAY  
Tel: 02.97.56.66.11  
contact@mlaury.fr

**Centre Bretagne**  
Directrice : Laurence Lanoë  
13 bis, rue Saint Jory - BP 225  
56305 PONTIVY CEDEX  
Tel: 02.97.25.38.35  
pontivy@ml-cb.fr

**Pays de Lorient**  
Directrice : Dominique Auffret  
Gare de Lorient  
9bis place François Mitterrand  
BP 10123 - 56100 LORIENT  
Tel: 02.97.21.42.05  
contact@mllorient.org

**Pays de Ploërmel**  
Directrice : Anne-Yvonne Malodobry  
9, rue du Val – BP 120  
56804 PLOERMEL CEDEX  
Tel: 02.97.73.57.00  
ml-ploermel@mlceb.org

**Pays de Vannes**  
Directeur : Guillaume Siméon  
Z.A. du Prat  
1 allée de Kerivarho - BP 257  
56007 VANNES CEDEX  
Tel : 02.97.01.65.40

# Glossaire

## ★ A

**AAP** : Appels à projets

**AAQ** : Accompagnement à l'Accès à la Qualification. Il s'agit d'une aide à l'accompagnement réalisé par les organismes de formation, pour l'accès à la qualification des stagiaires ayant validé un projet professionnel

**ACN** : Actions collectives nationales

**AGEFIPH** : Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées

**API** : Accueil personnalisé individualisé

**ARIANE** : Outil d'auto-évaluation des ML dans le cadre de la labellisation

**ARMLB** : Association régionale des Missions locales de Bretagne

**ASE** : Aide sociale à l'enfance

**ASP** : Agence de Services et de Paiement

**ARS** : Agence Régionale de Santé

## ★ B

**BRSA** : Bénéficiaires RSA / Délégation de suivi des bénéficiaires RSA de moins de 26 ans aux missions locales d'Ille-et-Vilaine

**BPI** : Bénéficiaire de la Protection Internationale

## ★ C

**CAE** : Contrat d'accès à l'emploi

**CAREC** : Collectif d'Appui Régional à l'Evolution des Compétences

**CEJ** : Contrat Engagement Jeune

**CEP** : Conseil en évolution professionnelle

**CISPEO** : Espace collaboratif CPA/CPF

Cohésion sociale OPCO des entreprises de l'économie sociale, de l'habitat social et de la protection sociale : associations, coopératives, mutuelles (ex. Uniformation)

**COPIL** : Comité de pilotage

**COREMOB** : Comité Régional de la Mobilité européenne et internationale

**CPAM** : Convention pluriannuelle d'objectif et de moyen

**CPF** : Compte personnel de formation

**CPNN** : Commission Paritaire Nationale de Négociation

**CPNV** : Commission Paritaire Nationale de Validation

**CPNEF** : Commission Paritaire Nationale Emploi-formation

**CPNIC** : Commission Paritaire Nationale Interprétation-conciliation

**CPNP** : Commission Paritaire Nationale de Prévoyance

**CPO** : Convention pluriannuelle d'objectifs

**CPRDFP** : Contrat de plan régional de développement de la formation professionnelle

**CRA** : Compte-rendu d'activité saisi dans le logiciel

ICARE : intégré dans I Milo

**CRB** : Conseil régional de Bretagne

**CRIJ** : Centre Régional Information Jeunesse

**CREFOP** : Comité Régional de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelle

**CUI** : Contrat unique d'insertion : CAE, CIE et PEC

**CTEF** : Commissions territoriales Emploi Formation

## ★ D

**DGEFP** : Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle

**DREETS** : Direction régionale de l'Economique, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

**DR France Travail** : Direction régionale France Travail

**DUDE** : Dossier Unique du Demandeur d'Emploi / application de gestion co-traitance

## ★ E/F

**EA** : Entreprise adaptée

**EDEC** : Engagement de développement des emplois et des compétences

**EN** : Education Nationale

**EVADO** : Outil destiné à identifier les personnes en difficulté face à l'oral, face à l'écrit que ce soit en lecture, écriture ou face à la numératie (calcul dans la vie courante)

**ESS** : Economie Sociale et Solidaire

**FAFIH** : OPCO de l'hôtellerie, de la restauration et des activités de loisirs

**FOAD** : Formation ouverte et à distance

**FSE** : Fond social européen

**FT** : France Travail (ex Pôle Emploi)

## ★ G/H

**GIP** : Groupement d'intérêt public

**GREF** : GIP Relation Emploi Formation

**GTR SPO** : Groupe technique Régional Service Public de l'Orientation

**HOPE (projet)** : Hébergement Orientation Parcours Emploi pour les personnes sous statut de réfugiés



# Glossaire

## ★ I/J

**IAE** : Insertion par l'activité économique

**ICARE** : Information collectée sur l'activité du réseau / base de données financières et ressources humaines des Missions locales

**IDEO** : Service public d'information et d'aide à l'orientation en Bretagne (ex. SPRO)

**I-MILO** : Système d'information des missions locales, comprenant notamment la base de données des dossiers des jeunes

**JIT** : Journées des Initiatives Territoriales

**JTM** : Jeunes à Travers le Monde

## ★ LMN

**Label days** : Journée dédiée à la labellisation

**LPE** : Loi pour le Plein Emploi

**MIJEC** : Mission d'insertion des jeunes de l'enseignement catholique

**ML** : Mission locale

**MLDS** : Mission de lutte contre le décrochage scolaire

**MNA** : Mineurs non accompagnés

**NEET** : Jeunes de 15-24 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en études ni en formation

## ★ O

**Obligation de formation (OBF)** : L'obligation de formation s'adresse aux jeunes de 16 à 18 ans sans situation. Elle a pour objet d'éviter le décrochage en agissant avant la rupture scolaire ou, lorsque celle-ci est avérée, à « sécuriser » le parcours du jeune en permettant une intervention rapide des réseaux de l'éducation nationale et des Missions Locales.

**OFII** : Office Français de l'Immigration et de l'Intégration

**OPCO** : Opérateurs de compétences

**ORSB** : Observatoire régional de la santé en Bretagne

**OUIFORM** : Outil d'orientation national interconnecté avec le système d'information I-milo et utilisé pour prescrire et suivre les entrées en formation des jeunes, dans le cadre du plan de relance #1jeune#1solution

## ★ P

**PACEA** : Parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie

**PAE** : Parcours Ambition Emploi

**PAEJ** : Points accueil écoute jeunes / Lieux d'information, d'écoute, de dialogue et de soutien

**PDC** : Plan de développement des compétences

**PEC** : Parcours emploi compétences

**PIC** : Plan d'investissement dans les compétences

**PMSMP** : Période de mise en situation en milieu professionnel

**PREPA** : En amont d'une formation qualifiante la gamme « PREPA » permet aux publics de se préparer avant d'intégrer une formation qualifiante ou d'accéder directement à un emploi (ex DRIP).

**PRIC** : Pacte régional d'investissement dans les compétences

**PRITH** : Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

**Pôle 3E** : Service entreprises, emploi et économie de la DREETS

**PPAE** : Projet personnalisé d'accès à l'emploi / dispositif d'accompagnement pour des jeunes orientés par Pôle emploi vers la ML dans le cadre de la cotraitance

**PSAD** : Plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs

## ★ R

**RGPD** : Règlement général sur la protection des données

**RGC** : Responsable de gestion de compte (Gestion des conventions avec Pôle Emploi, attribution des droits DUDE, Ouiform ...)

**RH** : Ressources humaines

**RPE** : Réseau pour l'emploi

## ★ S

**SharePoint** : Espace collaboratif (office)

**SI** : Système d'information

**SIAE** : Structures d'Insertion par l'Activité Économique

**SIMILO** : Filiale d'Atos Worldline, dédiée à la mise en œuvre d'I-Milo dans les ML

**SMV** : Service militaire volontaire

**SNML** : Semaine nationale des Missions Locales

**SNU** : Service national universel

**SPE** : Service public de l'emploi

**SPI** : Service public de l'Insertion

**SPO** : Service public de l'Orientation

## ★ T/U

**TDO** : Tous droits ouverts

**TH** : Travailleur handicapé

**UD** : Unité départementale

**UNEA** : Union nationale des entreprises adaptées

**UNML** : Union nationale des Missions locales